

Rapport om bæredygtighed 2022



airteam



Indhold

CEO kommentar: Godt indeklima til gavn for sundheden	3
Om airteam	4
Bæredygtighed i airteam	5
Bæredygtig energi, miljø og klima	7
Medarbejderne og sociale forhold	11
Forretningsetik og anti-korruption	15
GRI indhold index	16



Godt indeklima til gavn for sundheden

Klima, miljø og social ansvarlighed er i stigende grad på dagsordenen i samfundet, hos private og virksomheder.

Som Danmarks største ventilationsentreprenør har vi et stort ansvar for at drive vores forretning i en bæredygtig retning.

Det er airteams målsætning at passe godt på egne og andres ressourcer. Vi arbejder målrettet efter at drive en grønnere dagsorden og gøre en positiv forskel for vores interessenter.

Der er udarbejdet en bæredygtighedspolitik, som beskriver airteams fokus på sundhed, sikkerhed og miljø.

Bæredygtig ventilation

Arbejdet med bæredygtighed er en naturlig del af vores forretning både overfor vores kunder og internt i virksomheden. Først og fremmest leverer vi innovative og energieffektive ventilationsløsninger og bidrager på den måde til et sundt og effektivt indeklima for rigtig mange mennesker.

Vi hjælper vores kunder med at reducere deres klimaaftryk og CO₂-udledning ved at installere grønne ventilationsløsninger, som reducerer bygningernes energiforbrug.

Miljøpåvirkning af egen virksomheds drift er ligeledes et vigtigt bæredygtighedsemne. Vi arbejder på at minimere miljøbelastningen fra vores aktiviteter med henblik på at forhindre sygdom, personskafe og forurening.

Medarbejderne er vores vigtigste ressource, og deres udvikling, sundhed, sikkerhed og trivsel er ligeledes vigtige bæredygtighedsemner.

En verden i forandring

Verden omkring os og byggebranchen har forandret sig markant i 2022. Krigen i Ukraine har medført stigende priser på brændsel og energi. I byggebranchen har vi oplevet mangel på materialer og store udsving i materialepriser. De stigende renter har samtidig gjort det mindre attraktivt at bygge. Vi er kommet godt igennem et turbulent og udfordrende marked i 2022 ved god projektstyring og satsning på nye ordre indenfor den grønne omstilling.

Den bæredygtige udvikling i byggeriet fortsætter. Øget opmærksomhed på klima- og miljøproblematikker, en ambitiøs klimalov med skærpede krav til energiforbrug og minimering af risici forbundet med prisstigninger på energi betyder, at vi kommer til at løse endnu flere energioptimeringsopgaver på ventilationsanlæg i fremtiden.

I denne rapport redegøres for airteams arbejde med bæredygtighed i 2022.

God læselyst.

Poul Pihlmann
adm. direktør



Om airteam

airteam udvikler, projekterer og installerer avancerede energieffektive ventilationsløsninger af høj kvalitet i Danmark og Sverige.

Vores fokus er projektudvikling, projektledelse og indkøb, hvor projekterne udføres af et bredt netværk af kvalitetssikrede underleverandører. Derudover tilbydes vedligeholdelse og service på installerede ventilationsløsninger.

Kunderne er ofte store entreprenører eller offentlige bygherre indenfor både renovering og nybyggeri. Ventilationsløsningerne anvendes indenfor hospitaler, hoteller, industri, boliger, kontor, butikscentre m.fl.

airteam har en førende markedsposition på det danske ventilationsmarked og vækster i Sverige. airteams position bygger på en attraktiv forretningsmodel kombineret med en stærk kundeorienteret virksomhedskultur og dedikerede medarbejdere.

Markedet

Der er fortsat potentiale til at udvikle forretningen yderligere i Norden grundet efterspørgsel efter energieffektive ventilationsløsninger af høj kvalitet.

Intensiveret regulering og øgede krav til energieffektivitet og bedre indeklima forventes at medføre nye forretningsmuligheder indenfor renovering af eksisterende ventilationsinfrastruktur. Potentialet er stort indenfor den grønne omstilling, hvor mange bygninger skal renoveres for at opfylde de nye energikrav, og hvor opstarten på projekterne er lidt hurtigere end traditionelle byggerier.

Pharma industrien, som er i stor udvikling, forventes også at medføre nye forretningsmuligheder, hvor størrelse og knowhow er afgørende.

Året 2022

I oktober har airteams datterselskab i Sverige opkøbt ventilationsfirmaet Grundströms Plåt i Kiruna. Med opkøbet udvides airteams geografiske tilstedeværelse og kundebase i det nordlige Sverige.

airteams fokus er øget indenfor komplekse ventilationsløsninger, hvor medarbejdernes kompetencer rigtigt kan komme i spil, for at imødekomme efterspørgslen indenfor Pharma industrien.

Afvikling af projekter har været påvirket af projektudskydelser grundet mangel på byggepladser samt forøgelse af materialepriserne. Dette er blevet kompenseret af god projektstyring og nye ordre indenfor den grønne omstilling. airteams drift har ikke været væsentligt påvirket af COVID-19 i 2022.

airteam leverer i 2022 til trods for uro i byggebranchen det bedste økonomiske resultat til dato. Ordrebeholdningen voksede, og der blev indgået flere større kontrakter bl.a. DSB for MT Højgaard og Lerche for NCC Danmark.

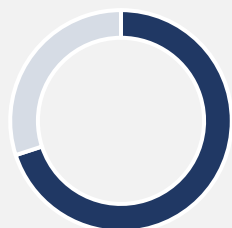
Forventet udvikling

airteam går ind i 2023 med et godt afsæt i en stabil og historisk stor ordrebeholdning.

Øget fokus på den grønne omstilling og behovet for at nedbringe energiforbruget vil bidrage til nye forretningsmuligheder.

Efterspørgsel efter komplekse ventilationsløsninger vil give airteam en konkurrencemæssig fordel i fremtiden.

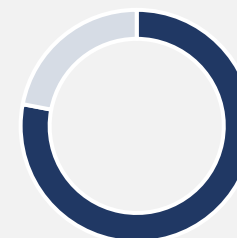
Ejerstruktur



■ Ratosholding 70% ■ airteam's management 30%

Finansielle fakta, DKK mio.	2022	2021	2020	2019	2018
Netto salg	1094	961	946	801	667
Organisk vækst	14,5%	1%	15%	-3%	-
EBITA	96	94	89	63	64
EBITA-margin	9,2%	9,8%	9,4%	7,9%	9,6%
Cash flow fra driften	73	36	133	49	51
Rentebærende netto gæld	-35	5	22	145	61
- heraf leasingforpligtelser	21	17	13	15	-

Salg pr. marked



■ Danmark 78% ■ Sverige 22%

Bæredygtighed i airteam

Bæredygtighed er en integreret del af airteams forretning, som bidrager til at skabe profitabilitet og langsigtet værdi.

Følgende politikker understøtter arbejdet med bæredygtighed i airteam og er integreret i det strategiske arbejde på området:

- Adfærdskodeks (Code of Conduct), som indeholder vores fælles grundlag for at være en ansvarlig virksomhed
- Bæredygtighedspolitik med fokus på sundhed, sikkerhed og miljø
- Miljøpolitik

I airteam bidrager vi til de mål, som samfundet sætter. Vi støtter derfor FN's 17 verdensmål for en mere bæredygtig udvikling og verden samt Danmarks ambitioner for den grønne omstilling.

airteams arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed bygger på analyse af, hvor vores påvirkning er størst, og vi fokuserer vores indsatser, hvor vi kan gøre den største forskel.

Af figuren nedenfor fremgår airteams tre fokusområder for bæredygtighed, hvilke verdensmål vores arbejde bidrager til, samt hvilke indsatser vi har igangsat.

I denne rapport beskrives nærmere, hvordan vi arbejder med områderne.

airteams fokusområder og arbejde med FN's verdensmål		
Fokusområde	Verdensmål	airteams indsatser
Bæredygtig energi, miljø og klima	 	Reducerer energiforbrug og udvikling af energieffektive og miljøvenlige ventilationsløsninger til nybyg og renovering. Implementering af miljøpolitik og bæredygtighedspolitik. Måler og følger op på egen klima- og miljøpåvirkning ift. CO2-udledning.
Medarbejderne og sociale forhold	 	Igangsætter sundhedsaktiviteter, måler trivsel, følger op på sikkerhed. Grundig onboarding og kompetenceudvikling via airteam Academy. Måler, følger op og arbejder på at øge andelen af kvinder blandt medarbejdere og i ledende stillinger. Bidrager med ventilationsløsninger, som skaber et godt indeklima til gavn for menneskers sundhed.
Forretningsetik og anti-korruption		Implementering af adfærdskodeks og eksternt whistleblower system. Bæredygtighedsrapportering i overensstemmelse med GRI universelle standarder.

Væsentlige bæredygtighedsemner i airteam

Miljø

- Reduktion af det globale energiforbrug fra bygninger og industri
- Klima og miljøpåvirkning af drift af egen virksomhed

Sociale

- Medarbejderforhold og et godt arbejdsmiljø som bidrager til medarbejdernes sundhed og sikkerhed
- Evne til at tiltrække, udvikle og fastholde kompetente medarbejdere
- Mangfoldighed, lige muligheder og menneskerettigheder
- Godt indeklima til gavn for menneskers sundhed

Forretningsetik

- Overholdelse af love og regulering
- Anti-korruption og bestikkelse
- Datasikkerhed



The image shows a modern building with a dark, textured facade and several windows. In the foreground, there is a green roof covered in low-lying vegetation. Large, silver, cylindrical ventilation units are installed on the roof. One unit is particularly prominent on the right side, showing its large circular fan housing. The sky is overcast.

Øget efterspørgsel efter energieffektiv ventilation

De hurtigt stigende energipriser det seneste år har medvirket til øget interesse for investering i energieffektivitet. Det har kunne mærkes i airteam, hvor vi har oplevet stor efterspørgsel på energieffektive ventilationsløsninger.

"Efter vi har gennemgået et ventilationssystem kan vi ofte reducere en bygnings energiforbrug med 20% til 40%", siger
adm. direktør Poul Pihlmann

Bæredygtig energi, miljø og klima

I airteam hjælper vi vores kunder med at nedbringe energiforbruget og samtidig arbejder vi konstant på at reducere miljø- og klimapåvirkning af egen drift.

Bæredygtig energi og grøn omstilling

I airteam videreuddannes medarbejderne med udgangspunkt i fremtidens lovkrav. Dermed kan de udvikle ventilationsløsninger på et grønt og bæredygtigt grundlag med fokus på energieffektivitet og CO2-reduktion.

Medarbejdernes faglige kompetencer benyttes til beregninger og dokumenteret salgsarbejde. Vi udfører livscyklusvurderinger (LCA) til dokumentation af byggeriernes klimapåvirkning (CO2 udledning). Det betyder, at vi bl.a. har fokus på materialers livscyklus og klimaaftryk ved indkøb, energiforbrug i driften og levetid.

Vi udarbejder totaløkonomiberegninger (LCC), som viser, hvordan størstedelen af en bygnings omkostninger ligger i driften. Dette understøtter fokus på optimering af energiforbrug og overholdelse af service.

Vi indgår i tæt dialog med nogle af Danmarks største ejendomsbesiddere om forslag til energirigtige ventilationsløsninger.

Vi har udarbejdet en miljøpolitik, som er integreret i alle relevante strategier, politikker og den daglige drift. Vi holder os løbende opdateret om påvirkningen på miljøet og forbedre vores indsatser på området.

Vi har særligt fokus på risici forbundet med energiforbruget og miljøvenligheden af de ventilationsløsninger, som vi udfører for kunderne. Alle leverede løsninger opfylder minimumsbestemmelserne i BR18.

Miljøpolitik for ventilationsløsninger til kunder

- Minimerer energiforbruget i anlæg og drift gennem udvikling af nye, bedre og grønnere ventilationsløsninger
- Leverer ventilationsløsninger, som er miljømæssigt certificeret i overensstemmelse med lokale miljøcertificeringsstandarder
- Energoptimerer ventilationsløsninger hos kunderne, således emissionen minimeres
- Overholder gældende lovgivning i de løsninger vi udfører for vores kunder bl.a. krav til energiforbrug i driften, som løbende skærpes
- Udvalger leverandører, som har fokus på minimalt miljøbelastende design i hele produktets livscyklus
- Udfører dokumentation for valg af energirigtige og bæredygtige løsninger ved nybyggeri og renovering.

En god forretning for bygherre at tænke grønt



Miljø og klimabevidst projektering og indkøb



Godt indeklima som giver sundhed og trivsel



Løbende besparelse ved drift

Energirenovering

I airteam Greenline energirenoverer og udskifter vi eksisterende ventilationsanlæg. Med konceptet medvirker vi til grøn omstilling, reduceret energiforbrug og bedre driftsøkonomi i vores kunders ventilationsanlæg.

I tæt dialog med kunderne analyseres energiforbruget i ventilationsanlæggene med henblik på at optimere og udskifte komponenter til mere tidssvarende og energieffektive løsninger. Vi udarbejder beregninger på tilbagebetalingstid for investeringerne og finder de optimale løsninger.

Eksisterende servicekunder tilbydes ligeledes screening og vurdering af ventilationsanlæggendes stand. Der foretages beregninger på potentiel energibesparelse ved driftsoptimering, udskiftning, ombygning eller renovering.

Årets bæredygtighedspris 2022

Vi arbejder målrettet på at bidrage til den grønne omstilling og er derfor meget stolte over at have modtaget årets bæredygtighedspris 2022 ved Ratos Summit.

Prisen modtog vi for at *"tilbyde vores kunder at reducere CO₂-udledningen ved at installere grønne ventilationsløsninger, som reducerer bygningers energiforbrug"* og for rollen som ledende og betroet partner i energireducerende initiativer i bygninger i Danmark og Sverige.

Kundecase:

Falkonercenteret i København

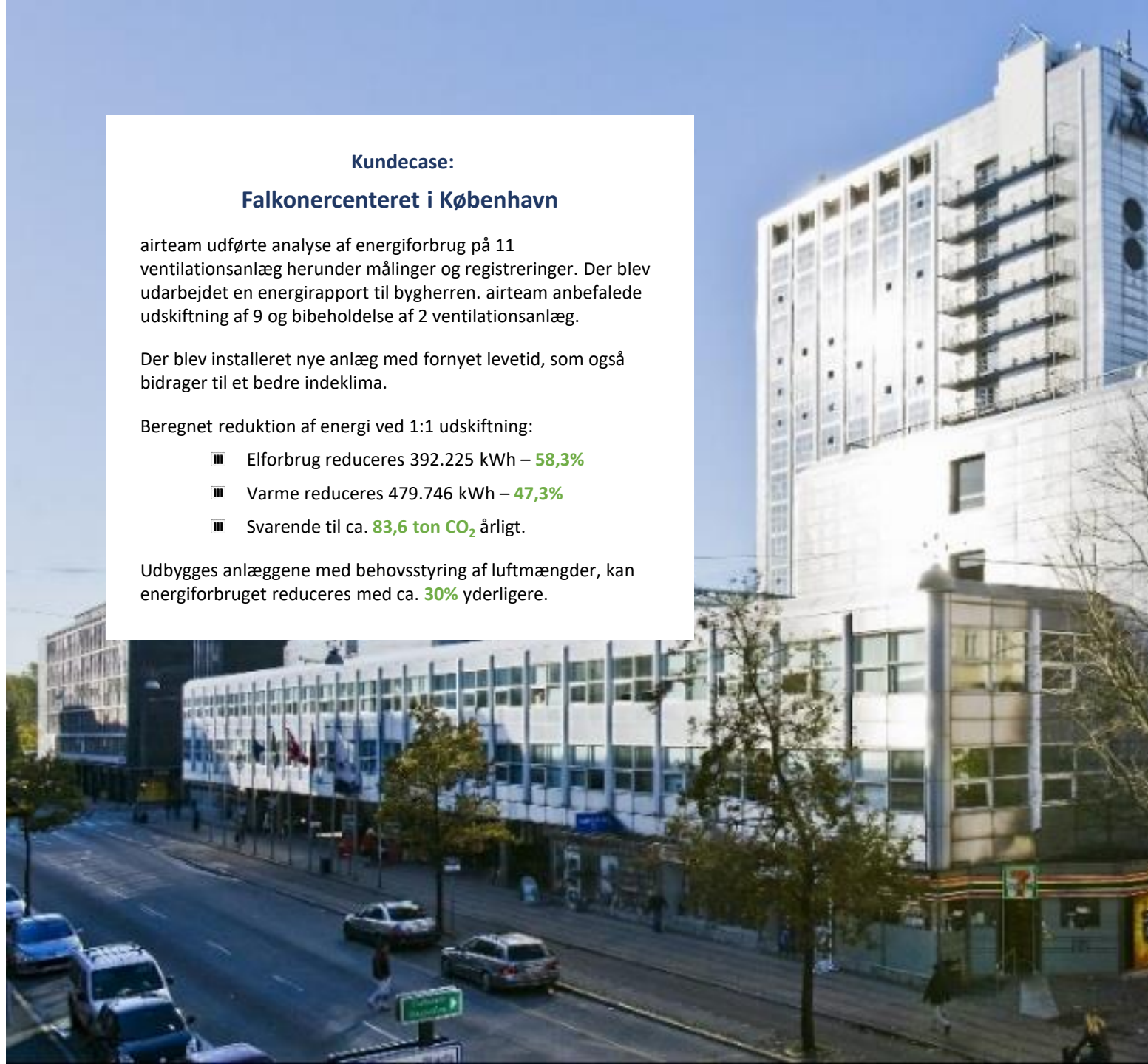
airteam udførte analyse af energiforbrug på 11 ventilationsanlæg herunder målinger og registreringer. Der blev udarbejdet en energirapport til bygherren. airteam anbefalede udskiftning af 9 og bibeholdelse af 2 ventilationsanlæg.

Der blev installeret nye anlæg med fornyet levetid, som også bidrager til et bedre indeklima.

Beregnet reduktion af energi ved 1:1 udskiftning:

- Elforbrug reduceres 392.225 kWh – **58,3%**
- Varme reduceres 479.746 kWh – **47,3%**
- Svarende til ca. **83,6 ton CO₂** årligt.

Udbygges anlæggene med behovsstyring af luftmængder, kan energiforbruget reduceres med ca. **30%** yderligere.





Når indeklima er vigtigt

airteam udfører analyser, som fokuserer på optimering, opgradering eller udskiftning af ventilationskomponenter for at sikre den rette luftmængde, korrekt temperatur og nøjagtige driftstider tilpasset bygningens kvaliteter og drift. Dette indebærer installation af kontrolsystemer, der sikrer, at energi kun bruges, når det er nødvendigt, og overvågningssystemer, der måler luftkvaliteten.

”Optimering og opgradering af ventilationssystemet nedbringer ikke kun energiforbruget og omkostninger, men giver også et bedre indeklima, som bidrager til brugernes velbefindende”, siger adm. direktør Poul Pihlmann

Miljø og drift af egen virksomhed

I airteam tilstræber vi, at mindske miljøpåvirkningen af egen virksomheds drift, som i udgangspunktet er kontorarbejdspladser, mest muligt. Miljøbelastningen sker hovedsageligt via transport og forbrug af el, vand og varme.

Forbruget af el og varme i Danmark er steget fra 2020 til 2021, hvilket skyldes ændringer i opgørelsesmetode.

I airteam har vi løbende fokus på at nedbringe energi- og ressourceforbrug samt affaldsmængder med lokale indsatser, hvor der er betydelige afvigelser i forbruget.

Der er igangsat lokale miljøinitiativer som eksempelvis opsætning af ladestandere til el-biler og affaldssortering.

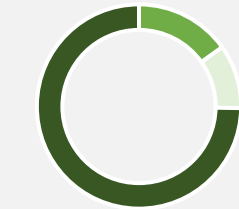
airteams CO2-udledning for egen drift i Danmark er steget fra 560,7 ton i 2020 til 642,2 ton i 2021.

Den største CO2-udledning i 2021 kommer fra forbrug af brændsel til egne og leasede køretøjer, hvilket udgør 75% af den samlede udledning. Køretøjerne benyttes primært i serviceafdelingerne. På området har vi igangsat forskellige initiativer.

Miljøpolitik for drift af egen virksomhed

- Reducerer CO2-udledning fra transport gennem digitaliseret kursusundervisning, hjemmearbejde og online kundemøder, når det er muligt
- Sigter efter at minimere forbruget af el, vand og varme i driften
- Har en bilpolitik som sikre valg af miljørigtige firmabiler, således CO2-udledning minimeres
- Overholder gældende lovgivning på miljøområdet.

CO2-udledning 2021 forbrug pr. område
airteam Danmark



- Elektricitet 15%
- Fjernvarme 10%
- Egne og leasede køretøjer 75%

Energiforbrug*	2021	2020	2019
Forbrug elektricitet i kWh	235.083	171.496	155.744
Forbrug fjernvarme i mWh	615	396	344
Forbrug køretøjer i liter	146.014	134.898	131.262

* airteam Danmark

CO2 udledning (ton), egen drift, fordelt på scope	2021	2020	2019
Total CO2*	642,2	560,70	536,9
Direkte (Scope 1) CO2-udledning	387,5	362,4	353
Energi indirekte (Scope 2) CO2-udledning	138,9	96,8	86,6
Anden indirekte (Scope 3) CO2-udledning	115,8	101,5	97,3

* airteam Danmark



Medarbejderne og sociale forhold

airteam vil være en attraktiv arbejdsplads med gode rammer for motivation, arbejdsglæde og trivsel for de 350 medarbejdere, som hver dag gør en stor forskel.

Attraktiv arbejdsplads

airteams største aktiv og vigtigste ressource er medarbejderne, som hver dag gør en stor indsats for at levere bæredygtige ventilationsløsninger til kunderne. I airteam er vi bevidste om at medarbejdernes motivation og engagement er værdifuld.

I airteam arbejder vi på at reducere medarbejderomsætningen og fastholde medarbejderne i længere tid. Medarbejderomsætningen er i airteam Danmark steget fra 19% i 2021 til 20% i 2022, hvilket bl.a. skyldes yderligere omstrukturering i service. airteam Groups samlede medarbejderomsætning i 2022 er 18%, og 10% i Sverige.

Som en del af fastholdelsespolitikken kommer nye medarbejdere igennem et grundigt og struktureret onboarding forløb via airteam Academy. Her introduceres de til airteams DNA og bliver fagligt rustet til at udfylde deres nye roller. Herved sikres hurtigere oplæring og time-to-performance.

Med henblik på at understøtte fastholdelse af arbejdskraft længere tid på arbejdsmarkedet har vi implementeret en seniorordning, som kan indgås med virkning fra 5 år før gældende folkepensionsalder.

Ledelse

I airteam investeres i ledelsens evne til at vise godt lederskab for den enkelte medarbejder og understøtte dennes udvikling. Ledergruppen arbejder ud fra ledelsesgrundlaget med det formål at sikre medarbejderne et godt arbejdsliv.

Sundhed og trivsel

airteam udvikler ventilationsløsninger, som bidrager til menneskers sundhed generelt via et godt indeklima. Samtidig arbejdes der målrettet på, at airteam er en sund, sikker og udviklende arbejdsplads, således det er muligt at tiltrække og fastholde medarbejdere med de rette kompetencer.

Sundhed og trivsel prioriteres højt i airteam med det formål at styrke medarbejdernes fysiske og mentale velvære. Sundhedsindsatsen planlægges via et årshjul med det kommende års aktiviteter.

Sundhedsindsatsen giver mulighed for bevægelse i arbejdstiden og forebyggelse af eksempelvis ryg- og nakkeskader samt mentale pauser, som forebygger stress.

Af sundhedstiltag kan bl.a. nævnes brug af hæve-sænke borde, pausegymnastik og mindfulness samt gåture i frokostpausen. I flere afdelinger er der mulighed for at gøre brug af massageordning.

airteams sundhedskultur styrkes yderligere af sundhedspolitik, tandforsikring og obligatorisk sundhedsforsikring.

I 2022 deltog airteams medarbejdere i tæl skridt-, stå op- og vi cykler til arbejde-kampanjer, DHL Stafetten, arbejdspladsernes motionsdag, Danmarks mentale sundhedsdag og aktiv december med Dansk Firmaidræt.



Beskæftigelse	2022*	2021**	2020**
Antal nyansatte medarbejdere	69	55	45
Medarbejderomsætning i %	18	19	15

* airteam Group

** airteam Danmark

Ledelse og samarbejde	2022*	Benchmark God arbejdslyst indeks
Ledelsesscore	81	69
Kollegascore	81	76

* airteam Danmark

Medarbejderne blev tilbudt et frivilligt fysisk sundhedstjek. 149 medarbejderne takkede ja og fik indsigt i egen sundhed, og der blev udarbejdet en samlet rapport, som generelt viste et flot resultat og en sund livsstil hos medarbejderne.

I efteråret blev gennemført en GAIS (God Arbejdslust Indeks Score) trivselsmåling og dertilhørende workshops i de danske afdelinger. Der var stor opbakning til målingen med en svarprocent på 88. Målingen viste et flot resultat med en samlet arbejdslust score på 78. Til sammenligning er danskernes samlede arbejdslust score 72.

Der blev afholdt en inspirationsdag for alle sundheds- og trivselsambassadører, som hjælper med at sikre lokal forankring af tiltag indenfor sundhed og trivsel.

I airteam værdsættes en god balance mellem arbejde og fritid. Medarbejderne yder en meningsfuld indsats, som gør en forskel for airteam og kunderne, samtidig med at der er tid til privatlivet. airteam gør en aktiv indsats for at hjælpe og støtte medarbejderne i at opnå denne balance, således negativ stress undgås.

Antallet af medarbejdere ramt af stress er steget fra 3 tilfælde i 2021 til 5 tilfælde i 2022 i Danmark. Der har ikke været stress tilfælde i Sverige. I trivselsmålingen scorede balance lavest af alle faktorer. Stress hos medarbejderne og deraf forhøjet sygefravær vurderes at være den væsentligste risiko i forhold til medarbejderforhold. I 2023 igangsættes en række initiativer omhandlende balance i arbejdslivet herunder forebyggelse og håndtering af stress.

Vi følger løbende udviklingen i medarbejdernes sygefravær og igangsætter konkrete initiativer herunder inddragelse af kommunen, som hjælper med opfølgning og tiltag.

Sygefraværet er steget fra 3,2% i 2021 til 4,9% i 2022, hvilket skyldes flere langvarige alvorlige sygdomsforløb. Stress og et stigende antal smittetilfælde med COVID-19 har ydermere medvirket til stigningen.

I 2022 fik alle medarbejdere tilbudt gratis influenza vaccination og 86 takkede ja til tilbuddet.

Sikkerhed

I airteam har vi stort fokus på sikkerhed, og sikrer gennem intensiv træning og uddannelse at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at udføre deres arbejde sikkert på byggepladserne.

Der arbejdes målrettet på reduktion af antallet af arbejdsskader og ulykker ved:

- Deltagelse i obligatoriske arbejdsmiljøkurser
- Politik for god adfærd og etik for færden på byggepladser
- Løbende overvågning og evaluering af arbejdsmiljøpræstationen (APV målinger)
- Arbejdsmiljøorganisation, som løbende identificerer risici indenfor arbejdsmiljø samt udarbejder forbedringsforslag og handlingsplaner
- Løbende kontrol af udstyr og værktøj
- Procedurer til at håndtere ulykker og nødsituationer
- E-læring omkring, hvordan arbejdsulykker forebygges.

Antallet af arbejdsulykker i 2022 er i Danmark faldet fra 9 til 5 tilfælde sammenlignet med 2021. Tillagt antallet af arbejdsulykker i Sverige er det samlede antal for airteam Group 8 i 2022.

Sundhed og trivsel	2022*	Benchmark
Fysisk sundhedsscore gennemsnit total	81,7	NA
Mænd	80,3	78,5**
Kvinder	85,7	82,2**
Arbejdslust/trivselsscore	78	72***
Balancescore WLB	70	69***

* airteam Danmark
** Benchmark: Landsgennemsnittet for henholdsvis mænd og kvinder i Danmark
*** Benchmark: God arbejdslust Indeks



Sikkerhed og arbejdsmiljø	2022*	2021**	2020**
Antal arbejdsulykker	8	9	9
Antal arbejdsulykker med fravær	0	9	4
Erhvervssygdomme fx stress	5	3	1
Tabte arbejdsdage	153	9	9
Sygefravær i %	4,9	3,2	3,1
Antal arbejdsrelaterede dødsfald	0	0	0

* airteam Group
** airteam Danmark

Karriere og kompetenceudvikling

Medarbejdernes udvikling er vigtig for airteam, hvorfor vi skaber rammerne for, at medarbejderne kan udvikle sig sammen med os igennem hele ansættelsen.

Medarbejderne tilbydes én gang årligt en udviklingssamtale. Formålet er at holde fokus på medarbejdernes trivsel, arbejdsopgaver, ønsker og mål sammenholdt med airteams forretningsmæssige mål og planer. airteam har fokus på at øge andelen af medarbejdere, som tilbydes en udviklingssamtale ved understøttelse af processen og opfølgning.

Andelen af medarbejdere, som deltog i en udviklingssamtale, er faldet med 4% fra 97% i 2021 til 93% i 2022 i airteam Danmark. I airteam Group har 95% deltaget i en samtale i 2022.

Med airteam Academy har vi fokus på løbende kompetenceudvikling og vidensdeling på tværs af virksomheden.

I airteam Academy videreuddannes medarbejderne med udgangspunkt i fremtidens lovkrav. De uddannes til at kunne udvikle ventilationsløsninger på et grønt og bæredygtigt grundlag, således vi kan levere energieffektive projekter til vores kunder. I 2022 havde medarbejderne i Danmark i gennemsnit 5,72 kursustimer.

Vi tilbyder faglige og personlige udviklingskurser gennem face-to-face og e-læring. Kurserne målrettes den enkelte medarbejders jobfunktion, og varetages af interne og eksterne undervisere.

Intern vidensdeling er ydermere omdrejningspunktet, og medarbejderne vil altid være opdateret med den sidste nye tekniske viden. Der afholdes eksempelvis ERFA møder, hvor en tegnerrepræsentant fra hver afdeling deltager.

I 2022 fortsatte vi arbejdet med digitalisering af airteam Academy, således medarbejderne har mulighed for at tilgå læring og viden, hvor og hvornår det passer ind i hverdagen. Udbuddet af digitalt læringsindhold målrettet tegnerne blev styrket.

Ledergruppen deltager løbende i lederudvikling og har mulighed for at tilgå online kurser indenfor teamledelse, personligt lederskab og ledelsesværktøjer.

I 2022 fortsatte vi styrkelse af teamsamarbejdet i afdelingerne i Danmark ved gennemførelse af High Performance Team bl.a. i Aarhus.

Vi tager løbende praktikanter og elever ind for at støtte op om uddannelsesområdet. I forløbene har vi fokus på at fortsætte samarbejdet efter endt uddannelse. I 2022 havde vi 7 elever og 15 praktikanter ansat i airteam Danmark.



Træning og uddannelse	2022	2021**	2020**
Kursustimer i gennemsnit pr. medarbejder pr. år	5,72**	NA	NA
Medarbejdere, som har fast performance- og udviklingssamtale i %	95*	97	89
Antal elever og praktikanter	22**	21	22

* airteam Group

** airteam Danmark



Mangfoldighed og lige muligheder

airteam er en rummelig arbejdsplads med plads til forskellighed. Succes og udvikling stammer i høj grad fra sammensætning af teams, hvor det er en stor styrke med medarbejdernes forskellige baggrunde, kompetencer og viden. Det er vigtigt for airteams udvikling og innovationsevne, at vi har en mangfoldig arbejdsplads med forskellige perspektiver og holdninger.

airteam fremmer en ikke-diskriminerende adfærd på arbejdspladsen. Ligebehandling og ligestilling gælder for alle uanset køn, alder, seksuel orientering, religion, etnicitet eller funktionsnedsættelser.

I airteam baseres alle ansættelsesbeslutninger, karrieremuligheder og ansættelsesvilkår på objektive kriterier og kvalifikationer, såsom uddannelse, tidligere erfaring, faglige kompetencer og personlige egenskaber.

Med henblik på at sikre det underrepræsenterede køn i ledelsen har vi opstillet en politik, hvis målsætning er at fremme den kønsmæssige ligestilling på ledelsesniveau ud fra følgende:

- Kompetencerne er til enhver tid det afgørende parameter i såvel ansættelser som forfremmelser
- At man uanset køn eller race har samme muligheder for at gøre karriere i airteam.

Det er airteams mål, at mindst 20% af begge køn er repræsenteret i såvel bestyrelse som på ledende stillinger, dog under hensyntagen til ovenstående målsætning. Målsætningen forventes opfyldt indenfor en 4-årig horisont.

Pr. 31.12.2022 er 9% af ledende stillinger besat af kvinder og i bestyrelsen 0%. Der arbejdes løbende på at opfylde målsætningen, men airteam er udfordret af udbuddet af arbejdskraft, idet branchen er meget mandsdomineret.

Dette understøttes af fordelingen af ansatte på køn. I 2022 udgør andelen af kvinder 16%, mens mændene udgør 84% i airteam Group. I Danmark er andelen af kvinder faldet med 1% fra 22% i 2021 til 21% i 2022.

I 2022 blev udarbejdet en ny barselspolitik, som sikre at alle medarbejdere i Danmark har mulighed for at holde minimum 9 ugers forældreorlov med fuld løn.

Menneskerettigheder

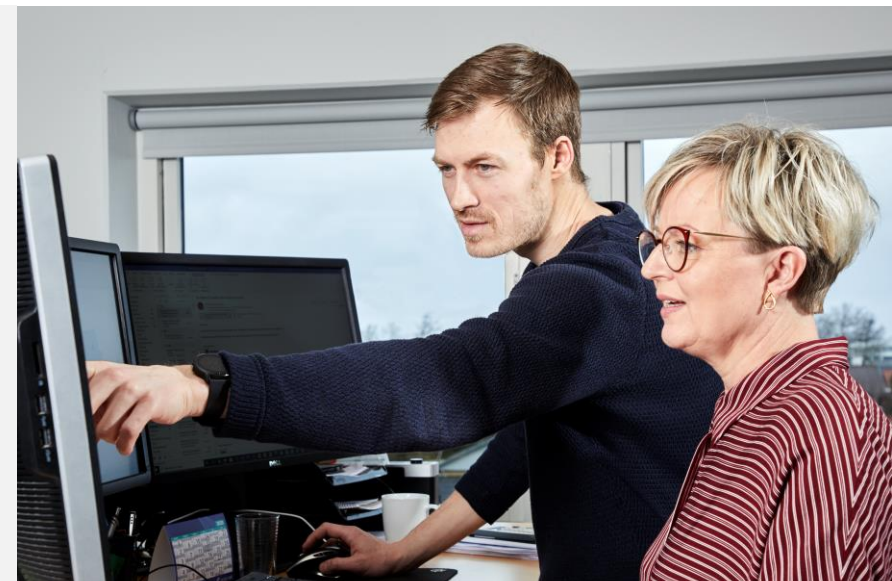
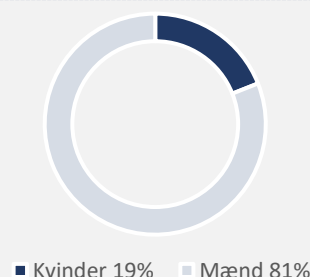
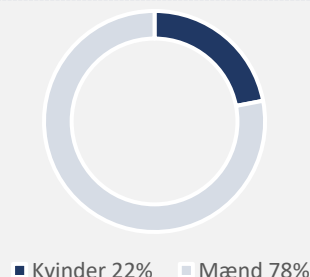
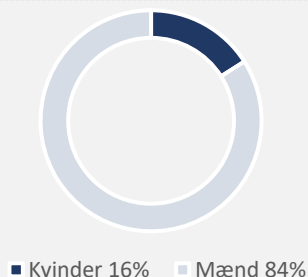
I forhold til menneskerettigheder er den væsentligste risiko, at medarbejderne diskrimineres og ikke sikres lige vilkår. Dette imødegås via fælles overenskomster og personalepolitikker gældende for hele airteam. airteam respekterer ydermere medarbejdernes ret til at være organiserede i fagforening.

Vi har fokus på, at der kommunikeres i en god tone, og at medarbejderne ikke kommer med udtalelser eller vittigheder, som kan forstås eller tolkes som nedværdigende eller ydmygende for andre. Vi bidrager til at skabe et arbejdsmiljø uden fjendtlig, truende, krænkende eller mobbende adfærd.

Antal ansatte fordelt på køn pr. 31.12	2022*	2021**	2020**
Total	344	240	237
Kvinder	55	54	45
Mænd	289	186	192

* airteam Group

** airteam Danmark



Forretningsetik og anti-korruption

airteam har implementeret sunde forretningsprincipper og fremmer anti-korrupsionsinitiativer.

Adfærdskodeks

I airteam handler vi med integritet og på en respektfuld og fair måde overfor kollegaer, kunder, samarbejdspartnere, underleverandører og myndigheder. Vi har implementeret et adfærdskodeks (Code of Conduct), som indeholder vores fælles grundlag for at handle som en ansvarlig virksomhed. Alle nye medarbejdere introduceres for kodekset via e-læring gennem airteam Academy.

Whistleblower-system

Alle medarbejdere har et ansvar for at indberette brud på adfærdskodekset og alvorlige forseelser, som kan have betydning for airteam som helhed eller for enkeltpersoners liv eller helbred. Til anonym indberetning er etableret et eksternt whistleblower-system.

Anti-korruption og bestikkelse

I airteam er der nul tolerance overfor alle former for korruption og bestikkelse. Den væsentligste risiko ift. korruption og bestikkelse er, såfremt medarbejderne foretager repræsentation eller modtager gaver, således der kan stilles spørgsmålstegn ved airteams objektivitet. Dette gælder ydermere risikoen for, at der kan opstå interessekonflikter mellem medarbejdernes personlige interesser og virksomhedens interesse/hovedaktiviteter.

Der er fokus på, at der ikke gives eller modtages gaver eller udvises gæstfrihed med forventning om at modtage en økonomisk eller forretningsmæssig fordel til gengæld. Medarbejderne opfordres til at handle ud fra sund fornuft og god skik-princippet i overensstemmelse med gældende skatteregler. Der er implementeret et whistleblower-system, hvor bekymringer ift. korruption og bestikkelse kan indberettes.

airteam støtter fair og fri konkurrence i alle dele af virksomheden. Der indgås eller opfordres ikke til konkurrencebegrænsende aftaler, og der udveksles ikke ulovlig prisinformation med andre.

Databeskyttelse og IT sikkerhed

I airteam respekteres fortrolige oplysninger, ophavsrettigheder og materielle værdier. Medarbejderne håndterer virksomhedens interne anliggende, dokumenter og oplysninger med omtanke og omhu samt holder disse oplysninger fortrolige i forhold til tredjepart.

airteam følger principperne i FN's Global Compact og overholder lovgivningen omkring databeskyttelse af personoplysninger jf. GDPR. Vi lever op til kravene om ansvarlighed og dokumentation ved behandling af personoplysninger. Medarbejderne undervises og trænes i IT-sikkerhed og behandling af personoplysninger via e-læring gennem airteam Academy.



GRI indhold index

airteams bæredygtighedsrapport dækker kalenderåret 2022. Rapportens informationer, der refereres til i GRI indhold indexet, er fra 1/1-2022 til 31/12-2022 medmindre andet er specificeret.

Rapporten dækker airteam Group, hvilket omfatter airteams aktiviteter i Danmark og Sverige. 2022 tallene er primært for airteam Group medmindre andet er specificeret. 2021 og 2020 tallene er for airteam Danmark.

Rapporten er udarbejdet med reference til GRI Standarderne. Principperne for GRI 1 standard anvendt er GRI 1: Grundlag 2021.

GRI Index		
GRI Standarder og oplysninger		Placering
GRI 2: Generelle oplysninger 2021		
2-1	Organisatoriske detaljer	4
2-2	Enheder inkluderet i organisations bæredygtigheds rapportering	GRI index
2-3	Rapporteringsperiode, hyppighed og kontaktpunkt	GRI index
2-4	Omformulering af oplysninger	GRI index
2-5	Ekstern erklæring	GRI index
2-6	Aktiviteter, værdikæder og andre forretningsforbindelser	4
2-7	Medarbejdere	11-14
2-9	Styringsstruktur og sammensætning	4
2-11	Formand for det højeste ledelsesorgan	GRI index
2-12	Det øverste ledelsesorgans rolle i at føre tilsyn med håndtering af påvirkninger	GRI index
2-13	Uddelegering af ansvar for håndtering af påvirkninger	GRI index
2-14	Det øverste ledelsesorgans rolle i bæredygtigheds rapportering	GRI index
2-22	Redegørelse af strategi for bæredygtig udvikling	5
2-23	Politik forpligtelser	5
2-24	Indarbejdelse af politik forpligtelser	5

GRI Standarder og oplysninger		Placering	Kommentar
GRI 2: Generelle oplysninger 2021			
2-25	Processer til at afhjælpe negative påvirkninger	5, 7-15	
2-26	Mekanismer til at søge råd og rejse bekymringer	15	
2-27	Overholdelse af love og regler	5, 7-15	
2-28	Medlemsforeninger	GRI index	Branchefællesskab i Danmark: DI Byggeri
2-30	Kollektive overenskomster	GRI index	Metal, Blik og Rør, EL-overenskomsten, TL-overenskomsten og HK-overenskomsten indgået med Dansk Byggeri
GRI 3: Væsentlige emner 2021			
3-1	Proces til at fastlægge væsentlige emner	5	
3-2	Liste over væsentlige emner	5	
3-3	Håndtering af væsentlige emner	5	
Miljø			
GRI 302: Energi 2016		7-10	
302-1	Energiforbrug i virksomheden	10	
302-4	Reduktion af energiforbrug	7-10	
302-5	Reduktioner i energibehov for produkter og tjenester	7-10	
GRI 305: Udledninger 2016		10	
305-1	Direkte (Scope 1) CO2-udledning	10	
305-2	Energi indirekte (Scope 2) CO2-udledning	10	
305-3	Anden indirekte (Scope 3) CO2-udledning	10	
305-5	Reduktion af CO2-udledning	10	
Sociale			
GRI 401: Beskæftigelse 2016		11,14	
401-1	Nyansættelser og medarbejderomsætning	11	
401-3	Forældreorlov	14	

GRI Standarder og oplysninger	Placering	Kommentar
GRI 403: Arbejdsmiljø og sikkerhed 2018	11-12	
403-1 Ledelsessystem for arbejdsmiljø og sikkerhed	12	
403-2 Identifikation af fare, risikovurdering og undersøgelse af hændelser	12	
403-3 Arbejdsmiljø sundhedsydelse	11	
403-4 Medarbejderdeltagelse, drøftelse, og kommunikation om arbejdsmiljø og sikkerhed	12	
403-5 Medarbejder træning i arbejdsmiljø og sikkerhed	12	
403-6 Tiltag som fremmer medarbejdernes sundhed	11-12	
403-8 Medarbejdere omfattet af et arbejdsmiljø- og sikkerheds ledelsessystem	GRI index	Alle medarbejdere
403-9 Arbejdsulykker	12	
403-10 Arbejdsrelateret sygdom	12	
GRI 404: Træning og uddannelse 2016	13	
404-1 Kursustimer i gennemsnit pr. medarbejder pr. år	13	
404-2 Programmer til opgradering og omstilling af medarbejdernes færdigheder	13	
404-3 Medarbejdere, som har fast performance- og udviklingssamtale i %	13	
GRI 405: Mangfoldighed og lige muligheder 2016	14	
405-1 Mangfoldighed i ledelsen og blandt medarbejdere	14	
GRI 406: Anti-diskrimination 2016	14	
406-1 Hændelser med diskrimination og tiltag	GRI index	Ingen tilfælde i 2022
Forretningsetik		
GRI 205: Anti-korruption 2016	15	
205-2 Korruption og træning om anti-korrupsions politikker og procedurer	15	
205-3 Bekræftede tilfælde af korruption og tiltag	GRI index	Ingen tilfælde i 2022
GRI 206: Anti-konkurrencebegrænsende adfærd 2016	15	
GRI 418: Kundebeskyttelse	15	
418-1 Begrundede klager vedrørende brud på kunders privatliv og tab af kundedata	GRI index	Ingen tilfælde i 2022



Vores **mission** er...

at levere optimerede indeklimate løsninger i
tæt samarbejde med vores kunder

Vores **vision** er...

at blive nordens foretrukne
ventilationspartner – af kunder og
medarbejdere

Vores **værdier** er...

- Fokus på kunden
- Teamsamarbejde
- Stram risikostyring

Kontakt

HR@airteam.dk

Gunnar Clausens Vej 34B
8260 Viby J

Telefon 70 20 35 88
www.airteam.dk