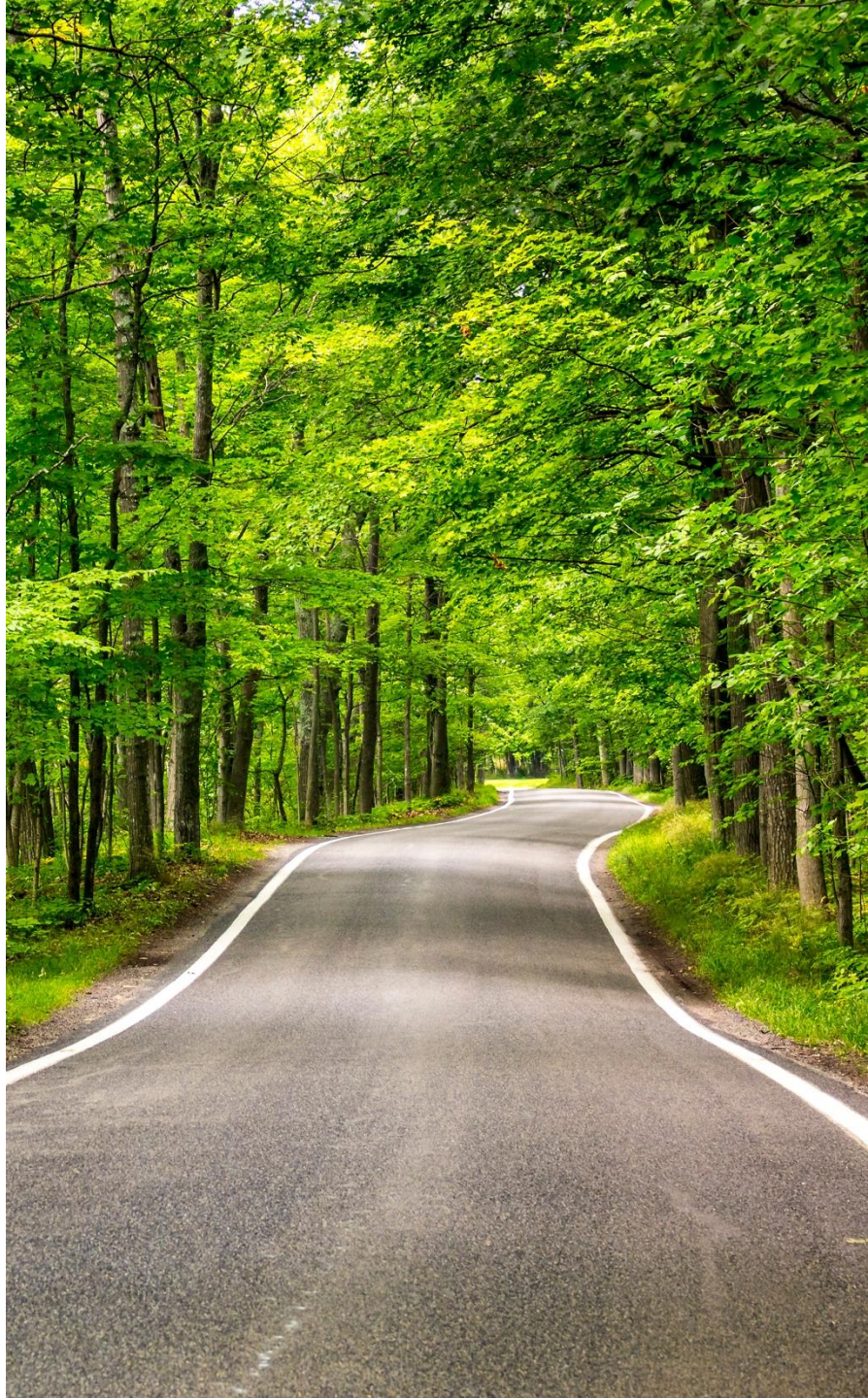
Rapport om bæredygtighed 2023

airteam

Indhold

Forord: Bæredygtighed skaber langsigtet værdi	3
Fakta om airteam	4
Generel information	5
ESG og væsentlige bæredygtighedsemner	7
Fokusområder og FN's verdensmål	8
Environment information	9
Social information	16
Governance information	22
GRI indhold index	23



Forord: Bæredygtighed skaber langsigtet værdi

Miljø og klima, social ansvarlighed og god virksomhedsadfærd er integreret i vores forretning og strategi. For os handler bæredygtighed om, at vi kan drive en rentabel forretning, som skaber langsigtet værdi ved at være en ordentlig virksomhed med en grøn dagsorden, som gør en positiv forskel for vores interessenter.

Som Danmarks største ventilationsentreprenør har vi et stort ansvar for at drive vores forretning i en bæredygtig retning. Vi arbejder målrettet på at passe godt på egne og andres ressourcer. Bæredygtighed er en naturlig del af forretningen både overfor vores kunder og internt i virksomheden.

Godt indeklima til gavn for sundheden

Først og fremmest leverer vi innovative ventilationsløsninger og bidrager dermed til et sundt og effektivt indeklima til gavn for mange menneskers sundhed.

Vi hjælper kunderne med at minimere og reducere deres klimaaftryk og CO2-udledning ved at installere energieffektive ventilationsløsninger, som har et lavt energiforbrug og som kan reducere bygningernes energiforbrug.

Vi er aktive sparringspartnere ift. at opnå bæredygtighedscertificering af byggerier fx DGNB og leverer relevant dokumentation.

Vi arbejder på at minimere miljøbelastningen fra virksomhedens egen drift med henblik på at forhindre sygdom, personskade og forurening.

Medarbejderne er vores vigtigste ressource, og deres udvikling, sundhed, sikkerhed og trivsel er ligeledes vigtige bæredygtighedsemner.

Med sunde virksomhedsprincipper og politikker for god virksomhedsadfærd har vi et solidt fundament for at drive en ansvarlig virksomhed.

Bæredygtighed som vækstdriver

Den bæredygtige udvikling i byggeriet fortsætter grundet øget opmærksomhed på klima- og miljøproblematikker, en ambitiøs klimalov med skærpede krav til energiforbrug og minimering af risici forbundet med prisstigninger på energi.

Den grønne omstilling er en stor vækst-driver for os i fremtiden, hvor vi ser et stort potentiale indenfor energirenoveringer og nybyggeri med skærpede krav til lavere energiforbrug.

I denne rapport redegøres for airteams arbejde med bæredygtighed i 2023.

God læselyst.

Poul Pihlmann

Poul Pihlmann
adm. direktør

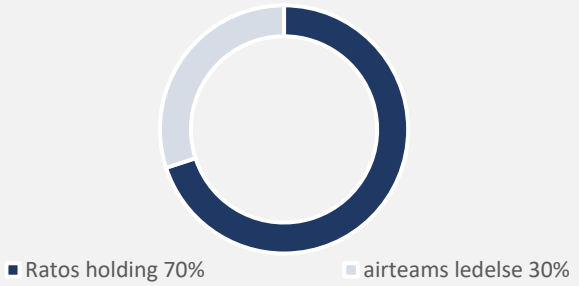
Fakta om airteam

Virksomhedsinformation airteam a/s	
Grundlagt	1998
Sektor	Byg og anlæg – bygningsinstallationsvirksomhed
Produkter/services	Ventilationsinstallationer og service
Markeder	B2B, Danmark og Sverige
Antal ansatte inkl. svenske datterselskaber	350
Hovedkontor	Gunnar Clausens Vej 34B, 8260 Viby J
CVR-nr.	20 95 32 33

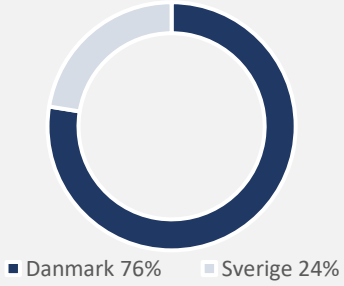
Finansielle fakta, DKK mio.	2023	2022	2021	2020	2019
Netto salg	1129	1044	961	946	801
Organisk vækst	8,10%	14,50%	1%	15%	-3%
EBITA	91	96	94	89	63
EBITA-margin	8,00%	9,20%	9,80%	9,40%	7,90%
Cash flow fra driften	63	73	36	133	49
Rentebærende netto gæld	-75	-35	5	22	145
- heraf leasingforpligtelser	22	21	17	13	15

Svenske datterselskaber
airteam Sverige
Luftkontroll Energy A/B
Creovent AB
Thorszelius Ventilation
airteam Syd
airteam Service Stockholm
Grundströms Plåt

Ejerstruktur



Salg pr. marked 2023



Generel information

airteam udvikler, projekterer og installerer energieffektive ventilationsløsninger af høj kvalitet i Danmark og Sverige.

Vi arbejder med projektudvikling, projektledelse og indkøb, hvor projekterne udføres af et bredt netværk af kvalitetssikrede underleverandører. Derudover tilbydes vedligeholdelse og service på installerede ventilationsløsninger.

Kunderne er ofte store entreprenører eller offentlige bygherrer indenfor både renovering og nybyggeri. Løsningerne anvendes indenfor hospitaler, hoteller, industri, boliger, kontor, butikscentre m.fl.

airteam har en førende markedsposition på det danske ventilationsmarked og vækster i Sverige. airteams position bygger på en attraktiv forretningsmodel kombineret med en stærk kundeorienteret virksomhedskultur og dedikerede medarbejdere.

Udvikling i aktiviteter og økonomi 2023

I 2023 har airteam sikret sig ekspertise og rettigheder til forhandling af NPBI-ioniseringsteknologi, som skal bidrage til endnu bedre indeklima og luftkvalitet i ventilationsløsningerne i fremtiden.

1. oktober 2023 kunne airteam og adm. direktør Poul Pihlmann fejre 25-års jubilæum. Dette blev markeret med receptioner i Aarhus og Roskilde.

I 2023 er indsatsen øget indenfor komplekse ventilationsløsninger og løsninger tilpasset den grønne omstilling herunder leverancer til DGNB certificerede byggerier.

Der er etableret et ekspertteam med fokus på de phamaceutiske og bioteknologiske sektorer for at kunne imødekomme den øgede efterspørgsel. Vi er godt i gang og har flere store spændende projekter i hus.

Vi er ydermere stolte over at have deltaget i renoveringen af Shellhuset i København, som blev kåret til Årets Byggeri 2023 indenfor kategorien Erhverv.

airteam har trods afmatning i byggebranchen vækstet omsætningen i forhold til forrige år. Satsning på den grønne omstilling har øget omsætningen markant specielt indenfor serviceområdet. airteam leverer i 2023 et tilfredsstillende resultat, som dog har været påvirket af stigende indkøbspriser.

Ordrebeholdningen voksede i 2023, og der blev indgået flere større kontrakter bl.a. Scandic Hotel, Aarhus Ø (B7H) for NCC Danmark A/S, Ny Sølund for Nordstern ApS og Mindet 6 for Per Aarsleff A/S.

Forventninger til udvikling i fremtiden

airteam går ind i 2024 med et godt afsæt i en stabil og historisk stor ordrebeholdning.

Der er fortsat potentiale til at udvikle forretningen yderligere i norden grundet efterspørgsel efter energieffektive ventilationsløsninger af høj kvalitet.

Intensiveret regulering og øgede krav til energieffektivitet samt bedre indeklima forventes at medføre nye forretningsmuligheder indenfor:

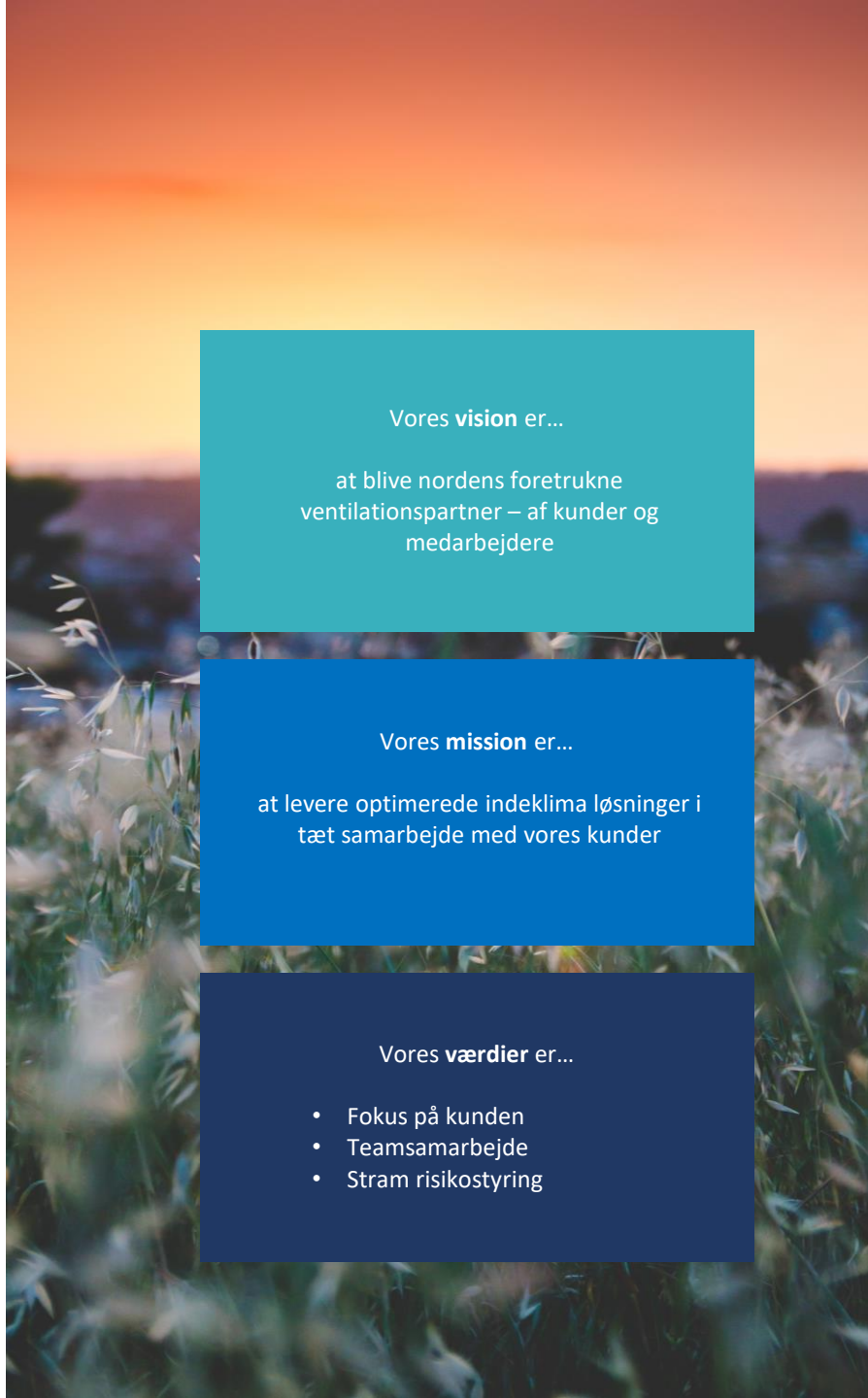
- Nybyggeri, hvor kravene til lavere energiforbrug er skærpet
- Energirenovering af eksisterende ventilationsinfrastruktur

Potentialet er stort indenfor den grønne omstilling, hvor mange bygninger skal renoveres for at opfylde de nye energikrav, og hvor opstarten på projekterne er lidt hurtigere end traditionelle byggerier.

Pharma industrien, som er i stor udvikling, forventes også at medføre nye forretningsmuligheder, hvor størrelse og knowhow er afgørende.

Øget fokus på den grønne omstilling og behovet for at nedbringe energiforbruget vil bidrage til nye forretningsmuligheder.

Efterspørgsel efter komplekse ventilationsløsninger vil give airteam en konkurrencemæssig fordel i fremtiden.



Vores **vision** er…

at blive nordens foretrukne ventilationspartner – af kunder og medarbejdere

Vores **mission** er…

at levere optimerede indeklima løsninger i tæt samarbejde med vores kunder

Vores **værdier** er…

- Fokus på kunden
- Teamsamarbejde
- Stram risikostyring

ESG og væsentlige bæredygtighedsemner

Bæredygtighed er en vigtig del af airteams forretning, hvorfor vi har integreret Environmental, Social og Governance (ESG) principper i vores forretningsstrategier.

Det betyder, at vi har fokus på at fremme bæredygtighed gennem miljømæssige hensyn, social retfærdighed og god virksomhedsledelse. Vi ønsker at virksomheden vokser på en måde, som er ansvarlig over for vores planet og samfund.

I nedenstående illustration ses et overblik over de bæredygtighedsemner, som vurderes at være mest væsentlige for airteam.

Følgende politikker understøtter arbejdet med bæredygtighed og er integreret i det strategiske arbejde på området:

- Adfærdskodeks (Code of Conduct), som indeholder vores fælles grundlag for at være en ansvarlig virksomhed
- Bæredygtighedspolitik med fokus på sundhed, sikkerhed og miljø
- Miljøpolitik
- Sundhedspolitik og stresspolitik
- Barselspolitik
- Politik mod seksuel chikane

E

Environment

- Reduktion af det globale energiforbrug fra bygninger og industri
- Klima og miljøpåvirkning af drift af egen virksomhed
- Materialeforbrug, transport af materialer og mængden af affald på byggepladserne

S

Social

- Medarbejderforhold, arbejdsmiljø, medarbejdernes sundhed og sikkerhed
- Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af kompetente medarbejdere
- Mangfoldighed, lige muligheder og menneskerettigheder
- Indeklima til gavn for menneskers sundhed

G

Governance

- Overholdelse af love og regulering
- Korruption og bestikkelse
- Datasikkerhed

Fokusområder og FN’s verdensmål

Vi har med udgangspunkt i de væsentligste bæredygtighedsemner for airteam valgt følgende tre fokusområder:

1. Energi, miljø og ressourceforbrug
2. Medarbejdere og menneskers sundhed
3. Forretningsetik og anti-korruption

airteams arbejde med bæredygtighed bygger på analyse af, hvor vores påvirkning er størst, og vi fokuserer vores indsatser, hvor vi kan gøre den største forskel.

I airteam bidrager vi til de mål, som samfundet sætter. Vi støtter derfor FN’s 17 verdensmål for en mere bæredygtig udvikling og verden samt Danmarks ambitioner for den grønne omstilling.

Af figuren nedenfor fremgår airteams tre fokusområder indenfor bæredygtighed, hvilke verdensmål vores arbejde bidrager til indenfor fokusområderne, samt hvilke indsatser vi har igangsat.

I denne rapport beskrives nærmere, hvordan vi arbejder med fokusområderne.

Gennem de byggerier vores ventilationsinstallationer indgår i bidrager vi ydermere til verdensmål som eksempelvis:

- 9. Industri, innovation og infrastruktur (offentlig infrastruktur ex. metroen i København)
- 11. Bæredygtige byer og lokalsamfund (sygehusinfrastruktur ex. Psykiatrien i Odense og Nyt Aalborg Universitetshospital samt medicinalproduktion ex Soundport Ferring)

airteams fokusområder og arbejde med FN’s verdensmål

Fokusområde	Verdensmål	airteams indsatser
1. Energi, miljø og ressourceforbrug	7 BÆREDYGTIG ENERGI 13 KLIMA-INDSATS 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION	Reducerer energiforbrug og udvikler energieffektive og miljøvenlige ventilationsløsninger til nybyg og renovering. Implementering af miljøpolitik og bæredygtighedspolitik. Måler og følger op på egen klima- og miljøpåvirkning ift. CO2-udledning. Reducerer materialeforbrug og affaldsmængder på byggepladser.
2. Medarbejdere og menneskers sundhed	3 SUNDHED OG TRIVSEL 5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE	Igangsætter sundhedsaktiviteter, måler trivsel, følger op på sikkerhed. Grundig onboarding og kompetenceudvikling via airteam Academy. Måler og følger op på arbejdet med at øge andelen af kvinder blandt medarbejdere og i ledende stillinger. Bidrager med ventilationsløsninger, som skaber et godt indeklima til gavn for menneskers sundhed.
3. Forretningsetik, anti-korruption og økonomisk vækst	16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER	Implementering af adfærdskodeks og eksternt whistleblower system. Bæredygtighedsrapportering i overensstemmelse med GRI universelle standarder.

Environment information

Fokusområde 1: Energi, miljø og ressourceforbrug

I airteam hjælper vi vores kunder med at minimere og nedbringe energiforbruget. Samtidig arbejder vi på at reducere miljø- og klimapåvirkningen af virksomhedens egen drift samt reducere materialeforbrug og affaldsmængder i projekterne.

Det er gennem ventilationsløsninger til vores kunder, at vi har størst mulighed for at gøre en forskel for miljøet og klimaet. Ved at levere energieffektive ventilationsløsninger hjælper vi kunderne med at minimere og nedbringe energiforbruget, CO2-udledningen og klimaaftrykket af deres bygninger.

Vi forsøger samtidig at optimere driften af vores egen virksomhed og reducere CO2-udledningen ved at nedbringe forbruget af el, varme og brændsel til køretøjer.

Gennem effektiv udnyttelse af ressourcer herunder minimering af materialeforbrug og affaldsmængder arbejder vi på at reducere klimapåvirkningen af vores projekter.

Energieffektive ventilationsløsninger

I airteam videreuddannes medarbejderne med udgangspunkt i fremtidens lovkrav. Dermed kan de udvikle ventilationsløsninger på et grønt og bæredygtigt grundlag med fokus på energieffektivitet og CO2-reduktion.

Medarbejdernes faglige kompetencer benyttes til beregninger og dokumenteret salgsarbejde. Vi udfører livcyklusvurderinger (LCA) til dokumentation af byggeriernes klimapåvirkning (C02 udledning). Det betyder, at vi bl.a. har fokus på materialers livscyklus, genanvendelighed og klimaaftryk ved indkøb, energiforbrug i driften og levetid.

Vi udarbejder totaløkonomiberegninger (LCC), som viser, hvordan størstedelen af en bygnings omkostninger ligger i driften. Dette understøtter fokus på optimering af energiforbrug og overholdelse af service.

Vi indgår i tæt dialog med nogle af Danmarks største ejendomsbesiddere om forslag til energirigtige ventilationsløsninger. I samarbejdet har vi fokus på at optimere løsningerne, således vi kan tilbyde mere energieffektive anlæg end det i første omgang er udbudt.

Vi har særligt fokus på risici forbundet med energiforbruget og miljøvenligheden af de ventilationsløsninger, som vi udfører for kunderne. Alle leverede løsninger opfylder minimumsbestemmelserne i BR18.

Læs mere om tiltag og fokusområder i relation til ventilationsløsninger til kunder i airteams miljø politik på s. 10.

En god forretning for bygherre at tænke grønt

Miljø og klimabevidst projektering og indkøb

Godt indeklima som giver sundhed og trivsel

Løbende besparelse ved drift

airteams miljøpolitik

I airteam tilstræbes det, at nedenstående miljøpolitik er integreret i alle relevante strategier, politikker og den daglige drift. Vi holder os løbende opdateret om påvirkningen på miljøet og forbedre vores indsatser på miljøområdet.

Miljøfokus for ventilationsløsninger til kunder

- Minimerer energiforbruget i anlæg og drift gennem udvikling af nye, bedre og mere energieffektive ventilationsløsninger
- Leverer ventilationsløsninger, som er miljømæssigt certificeret i overensstemmelse med lokale miljø certificeringsstandarder
- Energioptimerer ventilationsløsninger hos kunderne, således emissionen minimeres. Har fokus på genanvendelighed, servicerings- og udskiftningsmuligheder
- Overholder gældende lovgivning i de løsninger vi udfører for vores kunder bl.a. krav til energiforbrug i driften, som løbende skærpes
- Udvælger leverandører, som har fokus på minimalt miljøbelastende design i hele produktets livscyklus
- Udfører dokumentation for valg af energirigtige og bæredygtige løsninger ved nybyggeri og renovering
- Optimerer løsninger, således materialeforbruget nedbringes
- Arbejder med planlægning og logistik, således C02-belastningen fra leverancer minimeres.

Miljøfokus for drift af egen virksomhed

- Reducerer CO2-udledning fra kørsel og transport gennem digitaliseret kursusundervisning, hjemmearbejdspladser og online kundemøder, når det er muligt
- Sigter efter at minimere forbruget af el, vand og varme i driften
- Har en bilpolitik som sikre valg af miljørigtige firmabiler, således CO2-udledning minimeres
- Overholder gældende lovgivning på miljøområdet.

Bæredygtighedscertificering efter DGNB[1]

airteam er aktiv sparringspartner i forbindelse med DGNB bæredygtighedscertificering af byggerier indenfor nybyggeri og renovering. Vi er opmærksomme på de krav, som skal overholdes og dokumenteres for at opnå DGNB-certificering. Vi kommer med forslag og input til, hvor det er muligt at skabe værdi i form af DGNB-point i relation til byggeriets indeklima og ventilationsanlæg.

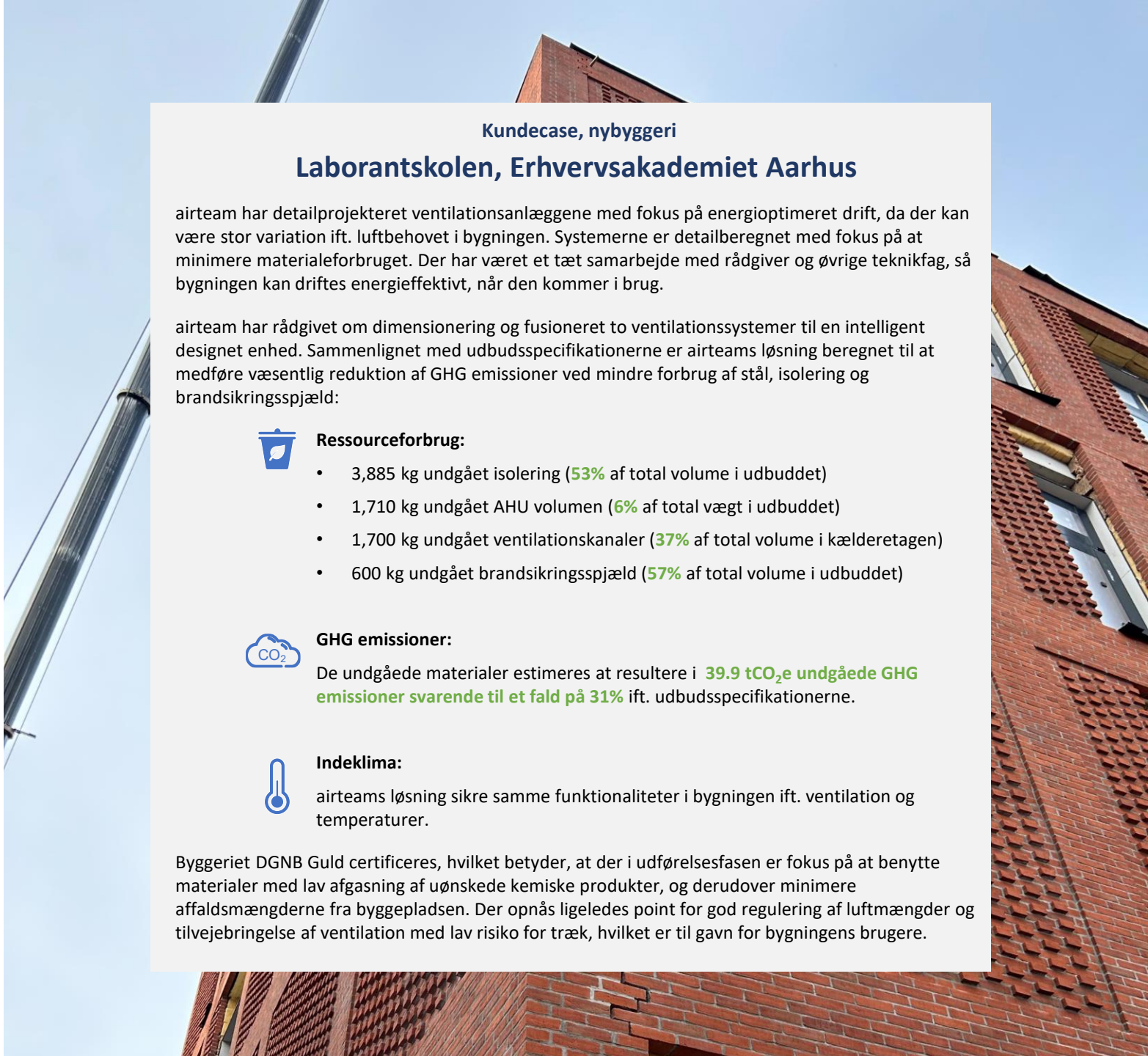
airteam kan eksempelvis bidrage med:

- design af ventilationsanlæggene, hvor robusthed og fleksibilitet kan give værdi til bygningen samt point i DGNB-beregningen
- design af ventilationsprincipperne i form af armaturer, hvor lav trækrisiko vil kunne medvirke til DGNB-point
- renholdelse af kanaler ved afdækning i udførelsesfasen, som alligevel typisk udføres på byggerierne, er ligeledes pointgivende
- at undgå brug af miljøskadelige stoffer i byggematerialer ex. fugemasser og isolering
- at minimere mængden af materialespild og affald på byggepladsen, som skal borttransporteres.

airteam har bl.a. udført ventilationsentreprisen i renoveringsprojektet Hellebæk Klædefabrik i Nordsjælland, som har opnået Danmarks første bæredygtigheds præcertificering til DGNB Platin ift. transformationsprojekter.

I 2024 afholdes flere kurser om bæredygtighed og DGNB for airteams medarbejdere.

[1]En DGNB-certificering er udtryk for en overordnet tilgang til bæredygtighed, der vurderer byggeriet på kvaliteter fra den tværfaglige proces, miljø, totaløkonomi til tekniske og sociale kvaliteter. Projekter certificeres i 3 niveauer; sølv, guld eller platin.



Kundecase, nybyggeri

Laborantskolen, Erhvervsakademiet Aarhus

airteam har detailprojekteret ventilationsanlæggene med fokus på energioptimeret drift, da der kan være stor variation ift. luftbehovet i bygningen. Systemerne er detailberegnet med fokus på at minimere materialeforbruget. Der har været et tæt samarbejde med rådgiver og øvrige teknikfag, så bygningen kan driftes energieffektivt, når den kommer i brug.

airteam har rådgivet om dimensionering og fusioneret to ventilationssystemer til en intelligent designet enhed. Sammenlignet med udbudsspecifikationerne er airteams løsning beregnet til at medføre væsentlig reduktion af GHG emissioner ved mindre forbrug af stål, isolering og brandsikringsspjæld:

Ressourceforbrug:

- 3,885 kg undgået isolering (**53%** af total volume i udbuddet)
- 1,710 kg undgået AHU volumen (**6%** af total vægt i udbuddet)
- 1,700 kg undgået ventilationskanaler (**37%** af total volume i kælderetagen)
- 600 kg undgået brandsikringsspjæld (**57%** af total volume i udbuddet)

GHG emissioner:

De undgåede materialer estimeres at resultere i **39.9 tCO_2e undgåede GHG emissioner svarende til et fald på 31%** ift. udbudsspecifikationerne.

Indeklima:

airteams løsning sikre samme funktionaliteter i bygningen ift. ventilation og temperaturer.

Byggeriet DGNB Guld certificeres, hvilket betyder, at der i udførelsesfasen er fokus på at benytte materialer med lav afgasning af uønskede kemiske produkter, og derudover minimere affaldsmængderne fra byggepladsen. Der opnås ligeledes point for god regulering af luftmængder og tilvejebringelse af ventilation med lav risiko for træk, hvilket er til gavn for bygningens brugere.

Øget efterspørgsel efter energieffektiv ventilation

De hurtigt stigende energipriser de seneste år har medvirket til øget interesse for investering i energieffektivitet. Det har kunne mærkes i airteam, hvor vi har oplevet stor efterspørgsel på energieffektive ventilationsløsninger.

"Efter vi har gennemgået et ventilationssystem kan vi ofte reducere en bygnings energiforbrug med 20% til 40", siger adm. direktør Poul Pihlmann

Energirenovering og grøn omstilling

Vi arbejder målrettet på at bidrage til den grønne omstilling ved at være en ledende og betroet partner i energireducerende initiativer i bygninger i Danmark og Sverige.

Vi tilbyder vores kunder at reducere CO2-udledningen ved at installere grønne ventilationsløsninger, som reducerer bygningers energiforbrug, hvilket vi modtog Ratos' bæredygtighedspris for i 2022.

Ved energirenovering udskiftes eksisterende ventilationsanlæg, hvormed vi kan reducere energiforbruget og sikre bedre driftsøkonomi i kundernes ventilationsanlæg.

I tæt dialog med kunderne analyseres energiforbruget i ventilationsanlæggene med henblik på at optimere og udskifte komponenter til mere tidssvarende og energieffektive løsninger. Vi udarbejder beregninger på tilbagebetalingstid for investeringerne og finder de optimale løsninger.

Eksisterende servicekunder tilbydes ligeledes screening og vurdering af ventilationsanlæggendes stand. Der foretages beregninger på potentiel energibesparelse ved driftsoptimering, udskiftning, ombygning eller renovering.

Kundecase, energirenovering

Shellhuset i København

airteam har projekteret og udført ventilationsentreprisen i forbindelse med renoveringen af Shellhuset i København.

I projekteringsfasen var der fokus på at genanvende eksisterende kanaler i størst mulige omfang for at minimere behovet for nye kanaler og isolering. Projektet er udført med fuld behovsstyring, hvor luftmængden reguleres efter det aktuelle behov i bygningen, så energiforbruget til ventilation holdes på et minimum.

I forbindelse med projektet er et gammelt ventilationsaggregat med dårlig energieffektivitet udskiftet til at nyt og moderne med høj varmegenvinding og lavt el-forbrug.

Projektet blev i 2023 kåret til Årets Byggeri indenfor kategorien Erhverv.

Kundecase, energirenovering

De Lichtenbergs vej i Grenaa

Den almene boligforening B45 har fået udført et totalrenoveringsprojekt af 162 boliger i Grenaa.

Projektet blev udført med fokus på energioptimering af boligerne, hvor der bl.a. er etableret nye og tætte facader og ventilationsanlæg for at sikre en god indendørs luftkvalitet.

airteam har projekteret og udført ventilationsentreprisen med levering og montering af energieffektive decentrale boligventilationsanlæg med modstrømsveksler med høj varmegenvinding.

Resultatet ved installation af energieffektiv varmegenvinding i ventilationsanlæggene er, at energiforbruget til opvarmning i forbindelse med ventilation er reduceret med ca. 75%, når der sammenlignes med traditionel udsugning uden varmegenvinding fra badeværelser. Samtidig er luftskiftet i boligerne øget, så det modsvarer kravene i seneste Bygningsreglement.

Det samlede energiforbrug til opvarmning af ventilationsluft i bebyggelsen er dermed reduceret med ca. 250 MWh årligt.

Miljø og drift af egen virksomhed

I airteam tilstræbes at mindske miljøpåvirkningen af virksomhedens egen drift mest muligt. Driften tager udgangspunkt i kontorarbejdspladser, og miljøbelastningen sker hovedsageligt via transport og forbrug af el, vand og varme. Der er en periodeforskydning ift. opgørelse af forbrugstallene, og det seneste opgørelsesår er 2022.

Forbruget af el, varme og køretøjer er steget fra 2021 til 2022, hvilket skyldes ændringer i opgørelsesmetode, da de svenske datterselskaber indgår i opgørelsen for airteam Group.

Den største CO2-udledning i 2022 for airteam Group kommer fra forbrug af brændsel til køretøjer, hvilket udgør 77% af den samlede udledning. I 2022 udgør brændsel til køretøjer 78% af CO2-udledningen i Danmark, mens den i Sverige udgør 76%. Køretøjerne benyttes primært i serviceafdelingerne.

airteam Groups C02-udledning for egen drift er 858,5 ton i 2022. I 2021 var udledningen 642,2 ton, hvor de svenske datterselskaber ikke indgik i opgørelsen.

I Danmark er CO2-udledningen faldet fra 642,3 ton i 2021 til 596,4 ton i 2022. C02-udledning fra el er faldet 28%, CO2-udledning fra varme er faldet 8% og C02-udledning fra brændsel til køretøjer er faldet 3%. Faldet i el og varme skyldes reduktion af lokationer i København og Odense samt lavere forbrug i Hillerød.

I airteam har vi løbende fokus på at nedbringe energi- og ressourceforbrug samt affaldsmængder med lokale indsatser, hvor der er betydelige afvigelser i forbruget. Der er igangsat lokale miljøinitiativer som eksempelvis opsætning af ladestandere til el-biler og affaldssortering.

Se airteams miljøpolitik for drift af egen virksomhed på s. 10.

Materialeforbrug og affald

Vi arbejder på, at projekter planlægges med optimal anvendelse af ressourcer.

Ventilationsløsningerne beregnes og optimeres med henblik på at undgå unødvendigt materialeforbrug. Vi kan dokumentere de forbrugte materialemængder i byggeriet ved udtræk fra Revit.

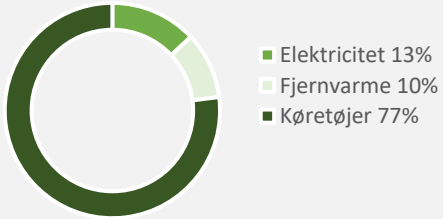
Det tilstræbes at minimere mængden af affald ved grundig projektering og gennemarbejdning af projekterne inden vi går i gang på byggepladsen, således anlæggene kun skal bygges én gang. Ved kun at få de rette materialemængder leveret kan materialespildet minimeres.

I samarbejde med byggeriets øvrige aktører forsøger vi at forbedre anvendelsen af materialer, affaldshåndtering og genbrug (ex returemballage).

Energiforbrug	2022*	2021**	2020**
Forbrug elektricitet i kWh	377.517	235.083	171.496
Forbrug fjernvarme i mWh	794	615	396
Forbrug køretøjer i liter	213.597	146.014	134.898

*airteam Group (DK + Sverige)
** airteam Danmark

CO2-udledning 2022 forbrug pr. område airteam Group (DK + Sverige)



CO2 udledning (ton), egen drift, fordelt på scope	2022*	2021**	2020**
Total CO2	858,5	642,2	560,70
Direkte (Scope 1) CO2-udledning	534,7	387,5	362,4
Energi indirekte (Scope 2) CO2-udledning	162,8	138,9	96,8
Anden indirekte (Scope 3) CO2-udledning	160,9	115,8	101,5

* airteam Group (DK + Sverige)
** airteam Danmark

Social information

Fokusområde 2: Medarbejdere og menneskers sundhed

airteam vil være en attraktiv arbejdsplads med gode rammer for motivation, arbejdsglæde og trivsel for medarbejderne. Derudover bidrager vores ventilationsløsninger til et godt indeklima til gavn for menneskers sundhed.

airteams største aktiv og vigtigste ressource er medarbejderne, som hver dag gør en stor indsats for at levere energieffektive ventilationsløsninger til kunderne. I airteam er vi bevidste om at medarbejdernes motivation og engagement er værdifuld.

I airteam arbejder vi på at reducere medarbejderomsætningen og fastholde medarbejderne i længere tid. Medarbejderomsætningen i airteam Group er faldet fra 18% i 2022 til 16% i 2023, hvilket skyldes mindre personaleafgang i Danmark. I 2023 var medarbejderomsætningen 17% i Danmark og 15% i Sverige.

Som en del af fastholdelsespolitikken kommer nye medarbejdere igennem et grundigt og struktureret onboarding forløb via airteam Academy. Her introduceres de til airteams DNA og bliver fagligt rustet til at udfylde deres nye roller. Herved sikres hurtigere oplæring og time-to-performance.

Et godt socialt fællesskab er vigtigt for at kunne fastholde og tiltrække medarbejdere. Der afholdes løbende sociale arrangementer i afdelingerne med henblik på at styrke sammenholdet og fællesskabet. I Danmark inviterede vi alle medarbejdere inkl. partnere til den årlige fælles julefrokost, som i 2023 blev afholdt på Comwell Kellers Park i Børkop.

Med henblik på at understøtte fastholdelse af arbejdskraft længere tid på arbejdsmarkedet har vi implementeret en seniorordning, som kan indgås med virkning fra 5 år før gældende folkepensionsalder.

I airteam investeres i ledelsens evne til at vise godt lederskab for den enkelte medarbejder og understøtte dennes udvikling. Ledergruppen arbejder ud fra ledelsesgrundlaget med det formål at sikre medarbejderne et godt arbejdsliv.

Der arbejdes målrettet på, at airteam er en sund, sikker og udviklende arbejdsplads, således det er muligt at tiltrække og fastholde medarbejdere med de rette kompetencer, hvilket beskrives på s. 17-19.

Der har ikke været gennemført trivselsmåling eller frivillige fysiske sundhedstjek i 2023, men disse gennemføres igen i 2024.

Beskæftigelse	2023*	2022*	2021**
Antal nyansatte medarbejdere	70	69	55
Medarbejderomsætning i %	16	18	19

* airteam Group (DK + Sverige)
** airteam Danmark

Sundhed, trivsel og sikkerhed

Sundhed og trivsel prioriteres højt i airteam med det formål at styrke medarbejdernes fysiske og mentale velvære. Sundhedsindsatsen planlægges via et årshjul med det kommende års aktiviteter, som implementeres i tæt samarbejde med lokale sundheds- og trivselsambassadører. Alle afdelinger har en ambassadør, som hjælper med lokal forankring og igangsætning af tiltag indenfor sundhed og trivsel.

Sundhedsindsatsen giver mulighed for bevægelse i arbejdstiden og forebyggelse af eksempelvis ryg- og nakkeskader samt mentale pauser, som forebygger stress. Af sundhedstiltag kan bl.a. nævnes brug af hæve-sænke borde, pausegymnastik og mindfulness samt gåture i frokostpausen. I flere afdelinger er der mulighed for at gøre brug af massageordning.

I 2023 deltog airteams medarbejdere i tæl skridt-, stå op- og vi cykler til arbejde-kampagner, DHL Stafetten, arbejdspladsernes motionsdag, Danmarks mentale sundhedsdag og aktiv december med Dansk Firmaidræt. Medarbejderne fik tilbudt gratis influenza vaccination og 74 takkede ja til tilbuddet.

Vi følger løbende udviklingen i medarbejdernes sygefravær og igangsætter konkrete initiativer. Sygefraværet i airteam Group er steget fra 4,9% i 2022 til 5,0% i 2023, hvilket skyldes en mindre stigning i sygefraværet i Sverige. Årsagerne til sygefraværet er bl.a. langvarige alvorlige sygdomsforløb og stress.

airteam gør en aktiv indsats for at hjælpe og støtte medarbejderne i at opnå balance i arbejdslivet, således negativ stress undgås. Antallet af medarbejdere ramt af stress er steget fra 5 tilfælde i 2022 til 6 tilfælde i 2023. Der har i 2023 været 5 stresstilfælde i Danmark og 1 i Sverige.

I seneste trivselsmåling scorede medarbejderne balance lavest af alle faktorer. Stress hos medarbejderne og deraf forhøjet sygefravær vurderes at være den væsentligste risiko i forhold til medarbejderforhold i airteam.

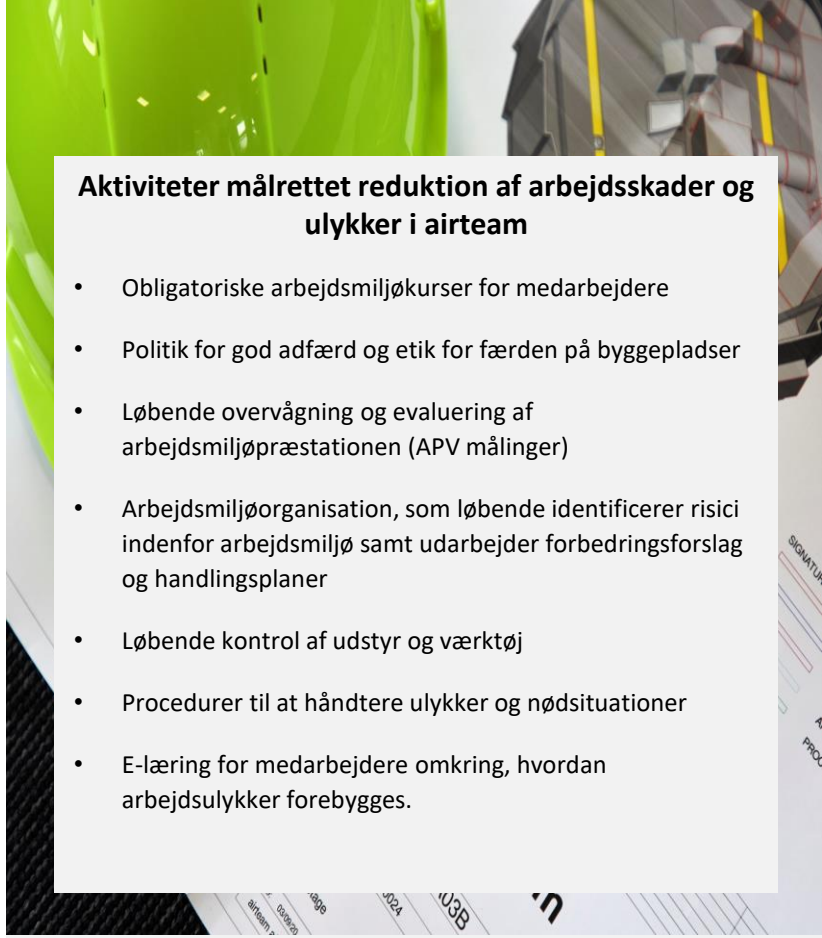
I 2023 igangsatte vi med støtte fra Velliv Foreningen et mentalt sundhedsfremmende projekt ”Balance i arbejdslivet” med henblik på forebyggelse og håndtering af stress i airteam. I forbindelse med projektet har vi afholdt en række aktiviteter, workshops og foredrag målrettet forskellige organisatoriske niveauer. Medarbejderne har hørt læge Imran Rashid fortælle om at finde den mentale balance i en digital tidsalder og fået konkrete værktøjer til at danne gode vaner i arbejdsdagen. Sundheds- og trivselsambassadørerne har deltaget i workshop omkring, hvordan de kan understøtte deres kollegaer og afdelinger ift. mental sundhed. Lederne har gennemgået et forløb omkring stressforebyggende ledelse og committed sig til konkrete tiltag for at skabe en sund kultur omkring stress i airteam. Projektet afsluttes i 2024.

airteams sundhedskultur understøttes af sundhedspolitik og stresspolitik, tandforsikring og obligatorisk sundhedsforsikring. Med sundhedsforsikringen har medarbejderne mulighed for at få hurtig behandling og dækket udgifter til ex fysioterapi, kiropraktorbehandling og psykolog.

I airteam er medarbejdernes sikkerhed en vigtig prioritet. Gennem intensiv træning og uddannelse sikres at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at udføre arbejdet sikkert på byggepladserne.

Antallet af arbejdsulykker i 2023 er steget fra 8 til 14 tilfælde sammenlignet med 2022 for airteam Group. Dette skyldes en stigning i antallet af tilfælde fra 5 til 10 i Danmark. Sverige har haft 4 arbejdsulykker i 2023, hvilket er en mindre stigning i forhold til 2022.

I samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen gennemføres en APV-måling i Danmark i 2024 med henblik på kortlægning af ulykke-relaterede risici og fastlæggelse af handlingsplan for at vende udviklingen.



Aktiviteter målrettet reduktion af arbejdsskader og ulykker i airteam

- Obligatoriske arbejdsmiljøkurser for medarbejdere
- Politik for god adfærd og etik for færden på byggepladser
- Løbende overvågning og evaluering af arbejdsmiljøpræstationen (APV målinger)
- Arbejdsmiljøorganisation, som løbende identificerer risici indenfor arbejdsmiljø samt udarbejder forbedringsforslag og handlingsplaner
- Løbende kontrol af udstyr og værktøj
- Procedurer til at håndtere ulykker og nødsituationer
- E-læring for medarbejdere omkring, hvordan arbejdsulykker forebygges.

Arbejdsmiljø og sikkerhed	2023*	2022*	2021**
Antal arbejdsulykker	14	8	9
Antal arbejdsulykker med fravær	7	0	9
Erhvervssygdomme fx stress	6	5	3
Tabte arbejdsdage	154	153	9
Sygefravær i %	5,0	4,9	3,2
Antal arbejdsrelaterede dødsfald	0	0	0

* airteam Group (DK + Sverige)
** airteam Danmark

Træning, uddannelse og kompetenceudvikling

Medarbejdernes udvikling er vigtig for airteam, hvorfor vi skaber rammerne for, at medarbejderne kan udvikle sig sammen med os igennem hele ansættelsen.

Medarbejderne tilbydes én gang årligt en udviklingssamtale. Formålet er at holde fokus på medarbejdernes trivsel, arbejdsopgaver, ønsker og mål sammenholdt med airteams forretningsmæssige mål og planer. airteam har fokus på at øge andelen af medarbejdere, som tilbydes en udviklingssamtale ved understøttelse af processen og opfølgning.

Andelen af medarbejdere, som deltog i en udviklingssamtale, er faldet fra 95% i 2022 til 90% i 2023 i airteam Group, hvilket er et fald på 5%. I Danmark har 3% færre medarbejdere haft udviklingssamtale i 2023, hvilket bl.a. skyldes, at der i stedet har været afholdt flere løbende one-to-one samtaler i løbet af året. I Sverige er faldet 8% og kan bl.a. tilskrives, at der ikke har været afholdt udviklingssamtaler i datterselskabet airteam Syd.

Med airteam Academy har vi fokus på løbende kompetenceudvikling og vidensdeling på tværs af virksomheden.

Medarbejderne videreuddannes, så de er opdateret med den sidste nye tekniske viden og med udgangspunkt i fremtidens lovkrav, så de har kompetencer til at kunne udvikle ventilationsløsninger på et grønt og bæredygtigt grundlag.

I airteam Academy tilbydes faglige og personlige udviklingskurser gennem face-to-face og e-læring. Kurserne målrettes den enkelte medarbejders jobfunktion, og varetages af interne og eksterne undervisere. Det kommende års kursusaktiviteter planlægges via et årshjul. Der er ydermere et stort udbud af digitalt læringsindhold tilgængeligt via airteam Academys kursusplatform Planorama.

Derudover deltager medarbejderne i interne og eksterne ERFA-grupper, hvor udbyttet er vidensdeling og erfaringsudveksling.

I 2023 havde medarbejderne i airteam Group i gennemsnit 10 kursustimer pr. år, heraf var medarbejderne i Danmark på kursus i 14 timer i gennemsnit, mens det i Sverige var 1 time i gennemsnit. I Danmark er kursusaktiviteten steget markant, hvilket skyldes ændret opgørelsesmetode.

Ledergruppen deltager løbende i lederudvikling. I 2023 deltog lederne i et forløb omkring stressforebyggende ledelse.

I 2023 fortsatte vi styrkelse af teamsamarbejdet i afdelingerne i Danmark ved gennemførelse af High Performance Team bl.a. i Odense, Aarhus og Horsens.

Vi tager løbende praktikanter og elever ind for at støtte op om uddannelsesområdet. I forløbene har vi fokus på at fortsætte samarbejdet efter endt uddannelse. I 2023 havde vi 7 elever og 16 praktikanter ansat i airteam Group.

Træning og uddannelse	2023*	2022	2021**
Kursustimer i gennemsnit pr. medarbejder pr. år	10	6**	NA
Medarbejdere, som har fast performance- og udviklingssamtale i %	90	95*	97
Antal elever og praktikanter	23	22**	21

* airteam Group (DK + Sverige)
** airteam Danmark

Mangfoldighed og lige muligheder

airteam er en rummelig arbejdsplads med plads til forskellighed. Succes og udvikling stammer i høj grad fra sammensætning af teams, hvor det er en stor styrke med medarbejdernes forskellige baggrunde, kompetencer og viden. Det er vigtigt for airteams udvikling og innovationsevne, at vi har en mangfoldig arbejdsplads med forskellige perspektiver og holdninger.

airteam fremmer en ikke-diskriminerede adfærd på arbejdspladsen. Ligebehandling og ligestilling gælder for alle uanset køn, alder, seksuel orientering, religion, etnicitet eller funktionsnedsættelser.

I airteam baseres alle ansættelsesbeslutninger, karrieremuligheder og ansættelsesvilkår på objektive kriterier og kvalifikationer, såsom uddannelse, tidligere erfaring, faglige kompetencer og personlige egenskaber.

Med henblik på at sikre det underrepræsenterede køn i ledelsen har vi opstillet en politik, hvis målsætning er at fremme den kønsmæssige ligestilling på ledelsesniveau ud fra følgende:

- Kompetencerne er til enhver tid det afgørende parameter i såvel ansættelser som forfremmelser
- At man uanset køn eller race har samme muligheder for at gøre karriere i airteam.

Det er airteams mål, at mindst 20% af begge køn er repræsenteret i såvel bestyrelse som på ledende stillinger, dog under hensyntagen til ovenstående målsætning.

Pr. 31.12.2023 er 8% af ledende stillinger besat af kvinder og i bestyrelsen er 0% af posterne besat af kvinder. Antallet af bestyrelsesposter er uændret i forhold til sidste år, og da der ikke har været valg til bestyrelsen i år, har det ikke været muligt at opfylde målsætningen.

Der arbejdes løbende på at opfylde målsætningen, men airteam er udfordret af udbuddet af arbejdskraft, idet branchen er meget mandsdomineret.

Dette understøttes af fordelingen af ansatte på køn. I 2023 udgør andelen af kvinder 16%, mens mændene udgør 84% i airteam Group. I Danmark er andelen af kvinder steget med 1% fra 21% i 2022 til 22% i 2023. I Sverige udgør andelen af kvinder 5% i 2023, hvilket også var tilfældet i 2022.

I airteam er etableret en barselspolitik, som sikre at alle medarbejdere i Danmark har mulighed for at holde minimum 9 ugers forældreorlov med fuld løn.

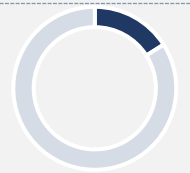
Menneskerettigheder og diskrimination

I forhold til menneskerettigheder er den væsentligste risiko, at medarbejderne diskrimineres og ikke sikres lige vilkår. Dette imødegås via fælles overenskomster og personalepolitikker gældende for hele airteam. airteam respekterer ydermere medarbejdernes ret til at være organiserede i fagforening.

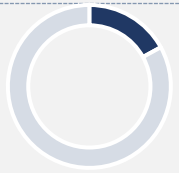
Vi har fokus på, at der kommunikeres i en god tone, og at medarbejderne ikke kommer med udtalelser eller vittigheder, som kan forstås eller tolkes som nedværdigende eller ydmygende for andre. Vi bidrager til at skabe et arbejdsmiljø uden fjendtlig, truende, krænkende eller mobbende adfærd. I 2023 blev der udarbejdet en politik mod seksuel chikane.

Antal ansatte fordelt på køn pr. 31.12	2023*	2022*	2021**
Total	365	344	240
Kvinder	60	55	54
Mænd	305	289	186

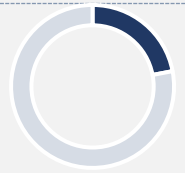
* airteam Group (DK + Sverige)
** airteam Danmark



Kvinder 16% Mænd 84%



Kvinder 16% Mænd 84%



Kvinder 22% Mænd 78%

Velgørende formål

airteam støtter en række velgørende og sociale formål. I 2023 har følgende organisationer modtaget donationer:

- Kræftens bekæmpelse
- Røde Kors Aarhus (hjemløse)
- Danske Hospitalsklovne

Når indeklima er vigtigt

airteam udfører analyser, som fokuserer på optimering, opgradering eller udskiftning af ventilationskomponenter for at sikre den rette luftmængde, korrekt temperatur og nøjagtige driftstider tilpasset bygningens kvaliteter og drift. Dette indebærer installation af kontrolsystemer, der sikrer, at energi kun bruges, når det er nødvendigt, og overvågningssystemer, der måler luftkvaliteten.

"Optimering og opgradering af ventilationssystemet nedbringer ikke kun energiforbruget og omkostninger, men giver også et bedre indeklima, som bidrager til brugernes velbefindende", siger adm. direktør Poul Pihlmann

Visualisering af Mindet set fra nordøst af C.F. Møller Architects for bygherre Ejendomsselskabet Olav de Linde.

Godt indeklima til gavn for menneskers sundhed

airteam udvikler ventilationsløsninger, som bidrager til menneskers sundhed generelt via et godt indeklima. 90% af menneskers levetid bruges indendørs, og netop derfor er indeklima og luftkvalitet særdeles vigtigt.

airteam har i 2023 sikret sig ekspertise og rettigheder til forhandling af NPBI-ioniseringsteknologi, som skal bidrage til endnu bedre indeklima og luftkvalitet i ventilationsløsningerne.

Med denne teknologi kan vi dykke ned i de specifikke forureningskilder, hvilket giver os en unik mulighed for at optimere kundens løsninger både ift. effektivitet, omkostninger og energioptimering.

Ved at adressere individuelle forureningskilder kan vi identificere de mest effektive tiltag til at reducere miljøpåvirkningen. Denne tilgang tillader en målrettet indsats mod specifikke miljøskadelige udslip, og kan samtidig afdække omkostningseffektive metoder, der kan fremskynde overgangen til en mere bæredygtige løsning. Ydermere kan der åbnes op for yderligere optimeringer ift. driftsomkostninger, når der kigges på de faktiske forureningskilder fremfor CO2 niveauet alene.

Oplever et klasselokale eksempelvis problemer med 'tung luft', som kan påvirke elevernes koncentration og trivsel, kan vores tilgang være at identificere og adressere kilden til problemet direkte, såsom VOC-gasser (flygtige organiske forbindelser), som ofte er årsag til følelsen af dårlig luftkvalitet. I stedet for at øge luftudskiftningen, hvilket kan føre til højere driftsomkostninger, fokuserer vi på at reducere koncentrationen af VOC-gasser. Denne tilgang bidrager til friskere luft i lokalet på en måde, som er omkostningseffektiv og mindre energikrævende.

Luften, i mange af de bygninger vi opholder os i, kan være skadelige for vores helbred, uden vi ved det. En af de mest effektive løsninger til rensning af indendørsluft er NPBI-ionisering (Needlepoint bipolar ionization), som medvirker til kraftig reduktion af skadelige partikler helt uden skadelige biprodukter (UL-2998), hvilket hidtil har været en udfordring for flere luftrensningssystemer.

NPBI-Ioniserings teknologien fungerer ved at en ion generator producerer positive og negative ioner, som transporteres via luftstrømmen gennem kanalsystemet og ind i lokalerne. Ionerne opsøges og tiltrækkes med partikler og aresoler af modsatte polaritet og danner større klynger, som føres ud via ventilation og opfanges mere effektivt af HVAC-systemets filtre.

Med NPBI-ioniseringsteknologi skaber vi aktiv luft – fuldstændig som vi har det ude i naturen.

Ren luft og god trivsel, hvor vi opholder os, er vigtigt for et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vores løsninger bidrager til øget koncentration og produktivitet samt er en effektiv måde til at nedbringe sygefravær.

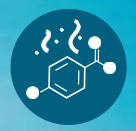
Vi kan forhindre skadelig forurening og medvirke til et væsentligt reduceret sygefravær ved at sikre, at skadelig forurening transporteres ud af bygningerne i stedet for ned i lunger og ud i blodbaner. Løsningerne hjælper med at fjerne helt små partikler som PM1 og PM2.5, som befinder sig i luften omkring os f.eks. pollen, skimmel, støv, småpartikler m.fl. VOC-gasser og dårlig lugt samt vira og bakterier kan ligeledes reduceres. Vi kan hjælpe med at holde ventilationsanlæg og kanalsystemer rene hele tiden.

Systemet er designet til ekstrem lang levetid og kræver ikke yderlige service eller lignende, når det først er idriftsat.

Hos airteam er vi dedikerede til at skabe sunde, sikre og bæredygtige miljøer for alle.

PARTIKLER
PM1- PM2.5

VIRA &
BAKTERIER



VOC &
LUGTGENER

ALLERGENER -
SKIMMEL OG POLLEN

ENERGIBESPARENDE

Fakta om ionisering

- Nedbringer sygefravær op til 35%
- Øget produktivitet 5-15%
- Øget koncentration 29%

Kilde: The Impact of Improved Air Quality on Productivity and Health in the Workplace by John Jukes, Andrew Jenkins, and Julian Law presented their research paper at the Health Building Conference in Lisbon in June 2006.

Governance information

Fokusområde 3: Forretningsetik og anti-korruption

airteam har implementeret sunde forretningsprincipper og fremmer anti-korruptionsinitiativer.

Adfærdskodeks

I airteam handler vi med integritet og på en respektfuld og fair måde overfor kollegaer, kunder, samarbejdspartnere, underleverandører og myndigheder. Vi har implementeret et adfærdskodeks (Code of Conduct), som indeholder vores fælles grundlag for at handle som en ansvarlig virksomhed. Alle nye medarbejdere introduceres for kodekset via e-læring gennem airteam Academy.

Whistleblower-system

Alle medarbejdere har et ansvar for at indberette brud på adfærdskodekset og alvorlige forseelser, som kan have betydning for airteam som helhed eller for enkeltpersoners liv eller helbred. Til anonym indberetning er etableret et eksternt whistleblower-system.

Anti-korruption og bestikkelse

I airteam er der nul tolerance overfor alle former for korruption og bestikkelse. Den væsentligste risiko ift. korruption og bestikkelse er, såfremt medarbejderne foretager repræsentation eller modtager gaver, således der kan stilles spørgsmålstegn ved airteams objektivitet. Dette gælder ydermere risikoen for, at der kan opstå interessekonflikter mellem medarbejdernes personlige interesser og virksomhedens interesse/hovedaktiviteter.

Der er fokus på, at der ikke gives eller modtages gaver eller udvises gæstfrihed med forventning om at modtage en økonomisk eller forretningsmæssig fordel til gengæld. Medarbejderne opfordres til at handle ud fra sund fornuft og god skik-princippet i overensstemmelse med gældende skatteregler. Der er implementeret et whistleblower-system, hvor bekymringer ift. korruption og bestikkelse kan indberettes.

airteam støtter fair og fri konkurrence i alle dele af virksomheden. Der indgås eller opfordres ikke til konkurrencebegrænsende aftaler, og der udveksles ikke ulovlig prisinformation med andre.

Databeskyttelse og IT sikkerhed

I airteam respekteres fortrolige oplysninger, ophavsrettigheder og materielle værdier. Medarbejderne håndterer virksomhedens interne anliggende, dokumenter og oplysninger med omtanke og omhu samt holder disse oplysninger fortrolige i forhold til tredjepart.

airteam følger principperne i FN's Global Compact og overholder lovgivningen omkring databeskyttelse af personoplysninger jf. GDPR. Vi lever op til kravene om ansvarlighed og dokumentation ved behandling af personoplysninger. Medarbejderne undervises og trænes i IT-sikkerhed og behandling af personoplysninger via e-læring gennem airteam Academy.

WE SUPPORT

UN GLOBAL COMPACT

GRI indhold index

airteams bæredygtighedsrapport dækker kalenderåret 2023. Rapportens informationer, der refereres til i GRI indhold indexet, er fra 1/1-2023 til 31/12-2023 medmindre andet er specificeret.

Rapporten dækker airteam Group, hvilket omfatter airteams aktiviteter i Danmark og Sverige. 2023 og 2022 tallene er primært for airteam Group medmindre andet er specificeret. 2021 tallene er for airteam Danmark.

Rapporten er udarbejdet med reference til GRI Standarderne. Principperne for GRI 1 standard anvendt er GRI 1: Grundlag 2021.

GRI Index

GRI Standarder og oplysninger		Placering side	Kommentar
GRI 2: Generelle oplysninger 2021			
2-1	Organisatoriske detaljer	4-6	
2-2	Enheder inkluderet i organisations bæredygtigheds rapportering	GRI index	
2-3	Rapporteringsperiode, hyppighed og kontaktpunkt	GRI index	
2-4	Omformulering af oplysninger	GRI index	
2-5	Ekstern erklæring	GRI index	Ingen
2-6	Aktiviteter, værdikæder og andre forretningsforbindelser	5	
2-7	Medarbejdere	16-19	
2-9	Styringsstruktur og sammensætning	4	
2-11	Formand for det højeste ledelsesorgan	GRI index	airteam bestyrelsesformand
2-12	Det øverste ledelsesorgans rolle i at føre tilsyn med håndtering af påvirkninger	GRI index	Overordnet ansvar for at sikre bæredygtighed på airteam direktions agenda
2-13	Uddelegering af ansvar for håndtering af påvirkninger	GRI index	airteam direktion
2-14	Det øverste ledelsesorgans rolle i bæredygtigheds rapportering	GRI index	Overordnet ansvar, operationelt ansvar hos airteam direktion
2-22	Redegørelse af strategi for bæredygtig udvikling	7-8	
2-23	Politik forpligtelser	7	
2-24	Indarbejdelse af politik forpligtelser	8	

GRI Standarder og oplysninger		Placering side	Kommentar
GRI 2: Generelle oplysninger 2021			
2-25	Processer til at afhjælpe negative påvirkninger	8-22	
2-26	Mekanismer til at søge råd og rejse bekymringer	22	
2-27	Overholdelse af love og regler	8-22	
2-28	Medlemsforeninger	GRI index	Branchefællesskab i Danmark: DI Byggeri
2-30	Kollektive overenskomster	GRI index	Metal, Blik og Rør, EL-overenskomsten, TL-overenskomsten og HK-overenskomsten indgået med Dansk Byggeri
GRI 3: Væsentlige emner 2021			
3-1	Proces til at fastlægge væsentlige emner	7	
3-2	Liste over væsentlige emner	7	
3-3	Håndtering af væsentlige emner	7-8	
Environment			
GRI 302: Energi 2016		9-15	
302-1	Energiforbrug i virksomheden	15	
302-4	Reduktion af energiforbrug	9-15	
302-5	Reduktioner i energibehov for produkter og tjenester	9-15	
GRI 305: Udledninger 2016		15	
305-1	Direkte (Scope 1) CO2-udledning	15	
305-2	Energi indirekte (Scope 2) CO2-udledning	15	
305-3	Anden indirekte (Scope 3) CO2-udledning	15	
305-5	Reduktion af CO2-udledning	15	
GRI 306: Affald 2020		15	
306-1	Affaldsgenerering og væsentlige affalds-relaterede påvirkninger	15	
Social			
GRI 401: Beskæftigelse 2016		16,19	
401-1	Nyansættelser og medarbejderomsætning	16	
401-3	Forældreorlov	19	

GRI Standarder og oplysninger		Placering side	Kommentar
GRI 403: Arbejdsmiljø og sikkerhed 2018		17	
403-1	Ledelsessystem for arbejdsmiljø og sikkerhed	17	
403-2	Identifikation af fare, risikovurdering og undersøgelse af hændelser	17	
403-3	Arbejdsmiljø sundhedsydelser	17	
403-4	Medarbejderdeltagelse, drøftelse, og kommunikation om arbejdsmiljø og sikkerhed	17	
403-5	Medarbejder træning i arbejdsmiljø og sikkerhed	17	
403-6	Tiltag som fremmer medarbejdernes sundhed	17	
403-8	Medarbejdere omfattet af et arbejdsmiljø- og sikkerheds ledelsessystem	GRI index	Alle medarbejdere
403-9	Arbejdsulykker	17	
403-10	Arbejdsrelateret sygdom	17	
GRI 404: Træning og uddannelse 2016		18	
404-1	Kursustimer i gennemsnit pr. medarbejder pr. år	18	
404-2	Programmer til opgradering og omstilling af medarbejdernes færdigheder	18	
404-3	Medarbejdere, som har fast performance- og udviklingssamtale i %	18	
GRI 405: Mangfoldighed og lige muligheder 2016		19	
405-1	Mangfoldighed i ledelsen og blandt medarbejdere	19	
GRI 406: Anti-diskrimination 2016		19	
406-1	Hændelser med diskrimination og tiltag	GRI index	Ingen tilfælde i 2023
Governance			
GRI 205: Anti-korruption 2016		22	
205-2	Korruption og træning om anti-korruptions politikker og procedurer	22	
205-3	Bekræftede tilfælde af korruption og tiltag	GRI index	Ingen tilfælde i 2023
GRI 206: Anti-konkurrencebegrænsende adfærd 2016		22	
GRI 418: Kundebeskyttelse		22	
418-1	Begrundede klager vedrørende brud på kunders privatliv og tab af kundedata	GRI index	Ingen tilfælde i 2023

airteam

Kontakt

HR@airteam.dk

Gunnar Clausens Vej 34B
8260 Viby J

Telefon: 70 20 35 88
www.airteam.dk