

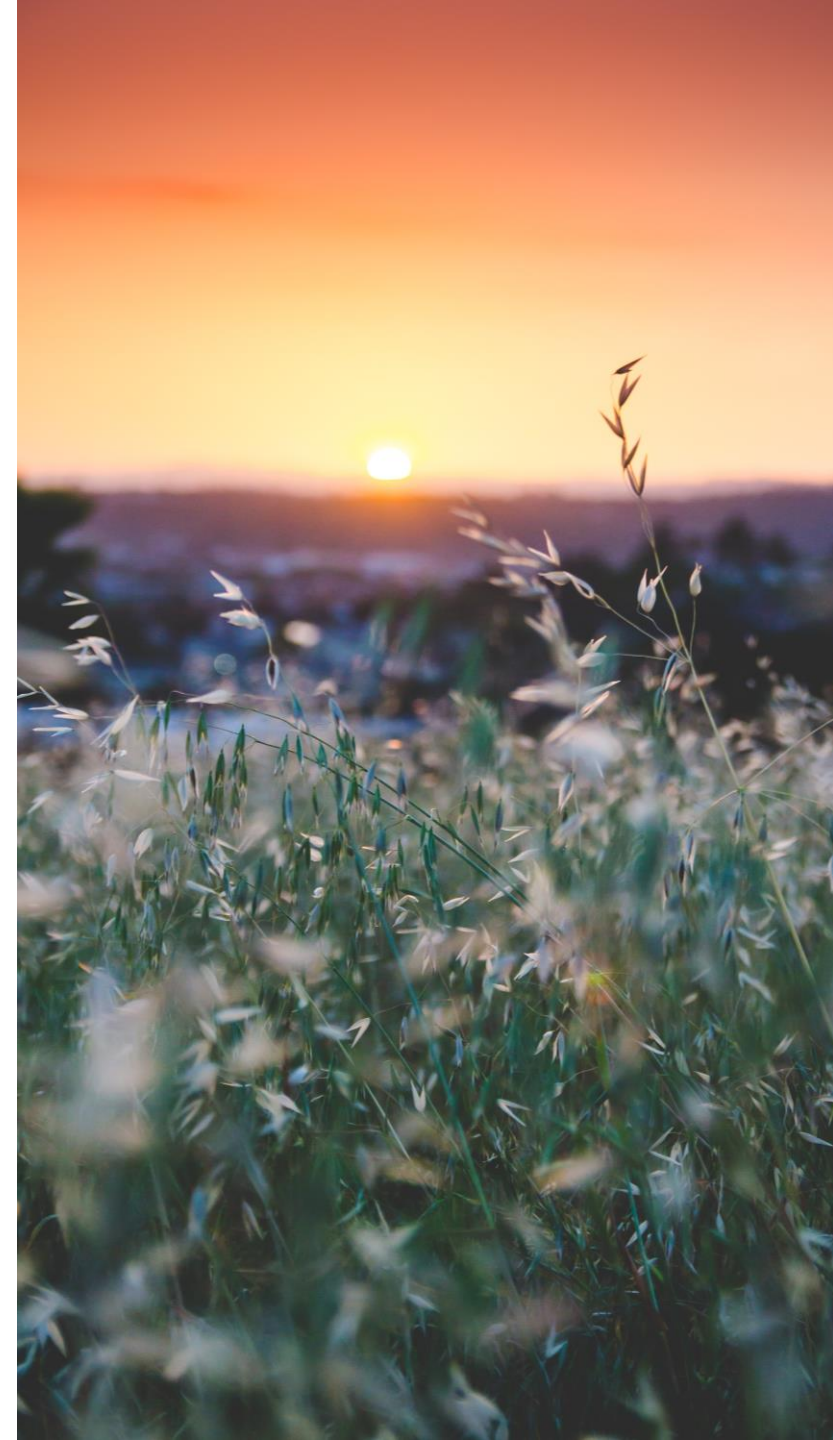
BÆREDYGTIGHEDS- RAPPORT 2024



airteam
- når indeklima er vigtigt

Indhold

Forord: Bæredygtighed som fundament for ansvarlig vækst	3
Fakta om airteam	4
Generel virksomhedsinformation	5
ESG og væsentlige bæredygtighedsemner	7
Fokusområder og FN's verdensmål	8
Environment information	9
Social information	17
Governance information	25
GRI indhold index	26



Forord: Bæredygtighed som fundament for ansvarlig vækst

Miljø og klima, social ansvarlighed og god virksomhedsadfærd er fundamentale elementer i vores forretning og strategi. For os betyder bæredygtighed, at vi kan drive en rentabel forretning, der skaber langsigtet værdi – ikke kun for os, men også for vores interessenter. Vi stræber efter at være en ordentlig virksomhed med en grøn dagsorden, der gør en positiv forskel for vores kunder, medarbejdere og samfundet som helhed.

Som Danmarks største ventilationsentreprenør har vi et særligt ansvar for at drive vores forretning i en bæredygtig retning. Vi arbejder målrettet på at optimere brugen af ressourcer både egne og andres. Bæredygtighed er en naturlig del af vores forretning, både i forhold til vores kunder og i vores interne processer.

Effektive ventilationsløsninger som skaber et sundt indeklima

Vi er stolte af at kunne tilbyde innovative ventilationsløsninger, der bidrager til et sundt og effektivt indeklima. Dette er ikke kun en teknisk opgave, men en vigtig del af vores arbejde for at fremme sundhed og trivsel for de mennesker, der opholder sig i de bygninger, vi arbejder med.

Ved at installere energieffektive ventilationssystemer hjælper vi vores kunder med at reducere deres klimaaftryk og CO₂-udledning. Systemerne har lavt energiforbrug og er med til at nedbringe bygningernes samlede energiforbrug, hvilket både er godt for miljøet og økonomien. Vi er også aktive sparringspartnere for vores kunder, når det kommer til bæredygtigheds certificering af bygninger, såsom DGNB, og leverer den nødvendige dokumentation for at sikre, at deres projekter lever op til de nyeste standarder og krav.

Ansvarlig virksomhedsdrift med fokus på medarbejdertrivsel

Indenfor vores egen drift arbejder vi målrettet på at minimere miljøbelastningen og sikre, at vi forhindrer sygdom, personskader og forurening.

Vi er opmærksomme på, at vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og deres udvikling, sundhed, sikkerhed og trivsel er derfor centrale elementer i vores bæredygtighedsstrategi. Som en "people business" ønsker vi at skabe de bedste rammer for vores medarbejdere og deres arbejdsliv.

Med sunde virksomhedsprincipper og politikker for god virksomhedsadfærd har vi et solidt fundament for at drive en ansvarlig virksomhed, der arbejder for både økonomisk succes og socialt ansvar.

Den grønne omstilling som vækstmotor

Den bæredygtige udvikling i byggeriet accelereres i takt med den stigende opmærksomhed på klima- og miljøproblematikker. Øgede krav i den danske klimalov, som stiller strengere krav til energiforbrug og minimering af miljøpåvirkning, betyder, at bæredygtighed er blevet en central faktor i byggebranchen.

Den grønne omstilling er en stor vækstdriver for os i fremtiden. Vi ser et enormt potentiale i energirenovering og nybyggeri, hvor skærpede krav til lavere energiforbrug åbner op for nye muligheder. Vores mål er at være med til at drive denne udvikling og levere løsninger, der både er økonomisk fordelagtige og i overensstemmelse med den grønne dagsorden.

I denne rapport redegøres der for airteams arbejde med bæredygtighed i 2024.

God læselyst.

Poul Pihlmann

Poul Pihlmann
adm. direktør



Fakta om airteam

Virksomhedsinformation airteam a/s

Grundlagt	1998
Sektor	Byg og anlæg – bygningsinstallationsvirksomhed
Produkter/services	Ventilationsinstallationer og service
Markeder	B2B, Danmark og Sverige
Antal ansatte inkl. svenske datterselskaber	350
Hovedkontor	Gunnar Clausens Vej 34B, 8260 Viby J
CVR-nr.	20 95 32 33

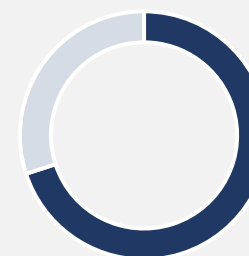
Svenske datterselskaber

airteam Sverige
Luftkontroll Energy A/B
Creovent AB
Thorszelius Ventilation
airteam Syd
airteam Service Stockholm
Grundströms Plåt

Finansielle fakta, DKK mio.

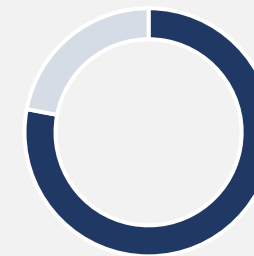
	2024	2023	2022	2021	2020
Netto salg	1114	1129	1044	961	946
Organisk vækst	-1,33%	8,10%	14,50%	1%	15%
EBITA	104	91	96	94	89
EBITA-margin	9,34%	8,00%	9,20%	9,80%	9,40%
Cash flow fra driften	88	63	73	36	133
Rentebærende netto gæld	-163	-75	-35	5	22
- heraf leasingforpligtelser	23	22	21	17	13

Ejerstruktur



■ Ratos holding 70% □ airteams ledelse 30%

Salg pr. marked 2024



■ Danmark 78% □ Sverige 22%

Generel virksomhedsinformation

I airteam udvikler, projekterer og installerer vi energieffektive ventilationsløsninger af høj kvalitet i Danmark og Sverige.

Vi håndterer alle projektfaser fra udvikling og ledelse til indkøb og aflevering. Projekterne udføres af et bredt netværk af kvalitetssikrede underleverandører. Derudover tilbyder vi vedligeholdelse og service på installerede ventilationsløsninger.

Kunderne omfatter store entreprenører, private og offentlige bygherrer indenfor både renovering og nybyggeri. Løsningerne anvendes i en lang række sektorer, herunder hospitaler, hoteller, industribygninger, boliger, kontorer og butikscentre.

airteam har en ledende markedsposition på det danske ventilationsmarked og oplever fortsat vækst i Sverige. Vores position er resultatet af en attraktiv forretningsmodel, en stærk kundeorienteret virksomhedskultur og et engageret team af dygtige medarbejdere.

Udvikling i 2024: Ekspansion og fremdrift

airteam har i 2024 styrket organisationen, udvidet den geografiske tilstedeværelse og øget vores fokus på den grønne omstilling. Gennem strategiske tiltag, komplekse projekter og en stabil forretningsdrift er både faglighed og økonomi styrket i det forgangne år.

Ordrebeholdningen voksede, og der blev indgået flere større kontrakter bl.a. Novo Nordisk, Campus Mærsk for Arpe & Kjelsholm A/S og Lundbeck for SE BYG A/S.

Strategiske tiltag og organisatorisk udvikling

Der blev gennemført en organisationsændring i Odense for at styrke tilstedeværelsen og samle kompetencerne i en fælles afdeling. Som en del af omorganiseringen er der gennemført interne rokader, og et nyt ledelsesteam er etableret med henblik på at skabe en robust og effektiv afdeling.

airteam Sverige ekspanderede med etableringen af en ny afdeling i Enköping. Etableringen styrkede positionen i regionen og supplerede de eksisterende kontorer i Örebro, Stockholm og Uppsala. Udvidelsen er en del af strategien om at tiltrække fagligt stærke medarbejdere i attraktive områder.

airteam styrkede organisationen yderligere inden for indkøb og udvikling med ansættelse af Morten Nicolaisen. Han skal med sin brede erfaring fra ventilationsbranchen indgå indkøbs- og samhandelsaftaler.

Stabil vækst og økonomisk fremgang

I 2024 oplevede airteam en tilfredsstillende forretningsudvikling med stabil omsætning og forbedret indtjening på trods af en generel afmatning i byggebranchen. En stigende andel af større og mere komplekse projekter har bidraget positivt til resultatet, hvilket understreger airteams evne til at håndtere avancerede opgaver med høj faglighed.

Indsatsen for at fremme den grønne omstilling har fortsat været et centralt fokusområde. Særligt inden for serviceområdet har dette bidraget positivt til omsætningen.

Der blev ikke gennemført nye virksomhedsopkøb i 2024. De svenske selskaber har øget indtjeningen og bidraget positivt til årets udvikling.



Komplekse ventilationsløsninger og grøn omstilling

I 2024 fortsatte udviklingen med levering af flere komplekse ventilationsløsninger og løsninger tilpasset den grønne omstilling eksempelvis til DGNB certificerede byggerier. Vi er stolte over at have deltaget i renoveringen af Pakhus 47 på Sundmolen i Nordhavn, som blev kåret til Årets Byggeri 2024 i kategorien Erhverv.

Et solidt fundament og vækstmuligheder i fremtiden

airteam går ind i 2024 med et solidt udgangspunkt, understøttet af en stabil ordrebeholdning. Vi ser samtidig et tydeligt vækstpotentiale i Norden, drevet af stigende efterspørgsel på energieffektive ventilationsløsninger af høj kvalitet.

Stigende krav åbner nye markedsmuligheder

Skærpede krav til bygningers energiforbrug og indeklime, kombineret med øget regulering, skaber nye forretningsmuligheder. Vi forventer vækst i både nybyggeri og energirenovering, i takt med at bæredygtighed og indeklime får større prioritet. Nye bygninger skal leve op til højere standarder, mens ældre bygningsmasse kræver opgradering. Renoveringsprojekter har ofte kortere opstartstid end traditionelt nybyggeri, hvilket giver både bygherrer og leverandører større fleksibilitet og hurtigere implementering.

Grøn omstilling driver udviklingen

Den grønne omstilling fortsætter med at være en afgørende drivkraft i byggebranchen. Mange eksisterende bygninger står over for nødvendige energirenoveringer for at kunne leve op til fremtidens krav. airteam ser et stort potentiale i at levere løsninger, der både reducerer energiforbrug og sikrer et sundt og komfortabelt indeklime. Vi bidrager med teknisk velfunderede løsninger, der kombinerer bæredygtighed med økonomisk rentabilitet.

Vækst i den farmaceutiske industri

Den farmaceutiske sektor udgør et andet centralt vækstområde. Branchen udvider og moderniserer faciliteter med høje krav til teknisk kompleksitet og korte tidsrammer. Det stiller store krav til kapacitet, projektstyring og teknisk ekspertise.

airteam har dokumenteret erfaring og de nødvendige kompetencer til at levere løsninger, der matcher branchens krav med høj kvalitet og rettidig levering. Derfor ser vi et betydeligt vækstpotentiale i dette segment.

Tidlig inddragelse skaber bedre løsninger

Den stigende kompleksitet i byggeprojekter øger behovet for tidlig involvering af fagentreprenører. Hos airteam ønsker vi at bidrage med teknisk indsigt allerede i projekternes indledende faser. Tidlig inddragelse gør det muligt at sikre, at løsningerne lever op til tekniske krav, samtidig med at de er både økonomisk forsvarlige og bygbare. Et tæt samarbejde med bygherrer og rådgivere er afgørende for at skabe løsninger, der balancerer funktionalitet, økonomi og energieffektivitet.

Service som strategisk vækstområde

Serviceområdet vil spille en central rolle i airteams fremtidige vækststrategi. Behovet for vedligeholdelse og optimering af eksisterende ventilationsanlæg vokser, i takt med at kravene til energieffektiv drift skærpes. Dette skaber mulighed for langsigtede samarbejder og serviceaftaler, der sikrer effektiv drift, høj systemstabilitet og løbende overholdelse af gældende standarder.

airteam står stærkt positioneret

Vi forventer en stigning i efterspørgslen efter teknisk avancerede og energieffektive ventilationsløsninger i de kommende år. airteam står stærkt rustet til at imødekomme denne udvikling og indtage en ledende rolle i markedets grønne omstilling. Med teknisk styrke, solid markedsindsigt og et samarbejdsorienteret mindset er vi klar til at levere løsninger, der understøtter vores kunders mål om energieffektivitet, driftsoptimering og bæredygtighed.

Vores **vision** er...

at blive nordens foretrukne ventilationspartner – af kunder og medarbejdere

Vores **mission** er...

at levere optimerede indeklime løsninger i tæt samarbejde med vores kunder

Vores **værdier** er...

- Fokus på kunden
- Teamsamarbejde
- Stram risikostyring

ESG og væsentlige bæredygtighedsemner

Bæredygtighed er en vigtig del af airteams forretning, hvorfor vi har integreret Environmental, Social og Governance (ESG) principper i vores forretningsstrategier.

Det betyder, at vi har fokus på at fremme bæredygtighed gennem miljømæssige hensyn, social retfærdighed og god virksomhedsledelse. Vi ønsker at virksomheden vokser på en måde, som er ansvarlig over for vores planet og samfund.

airteams bæredygtighedsarbejde bygger på en væsentlighedsanalyse (dobbel materialitetsanalyse), hvor vi har vurderet både den indvirkning, vores virksomhed har på miljø og samfund, samt hvordan bæredygtighedsforhold påvirker vores forretning. Denne tilgang sikrer, at vi koncentrerer vores indsats, hvor vi kan skabe størst mulig værdi og gøre den største forskel.

I nedenstående illustration ses et overblik over de bæredygtighedsemner, som vurderes at være mest væsentlige for airteam.

Følgende politikker understøtter arbejdet med bæredygtighed og er integreret i det strategiske arbejde på området:

- Adfærdskodeks (Code of Conduct), som indeholder vores fælles grundlag for at være en ansvarlig virksomhed
 - Adfærdskodeks (Code of Conduct) for leverandører, som beskriver den forretningsadfærd, airteam forventer, at samarbejdspartnere udviser
 - Bæredygtighedspolitik med fokus på sundhed, sikkerhed og miljø
- Miljøpolitik
 - Sundhedspolitik
 - Stresspolitik og trivselskodeks
 - Rygepolitik
 - Barselspolitik
 - Politik mod seksuel chikane
 - Politik for alkohol, rusmidler og anden afhængighed
 - Politik for registrering af arbejdstid

E Environment

- Reduktion af det globale energiforbrug fra bygninger og industri
- Klima og miljøpåvirkning af drift af egen virksomhed
- Materialeforbrug, transport af materialer og mængden af affald på byggepladserne

S Social

- Medarbejderforhold, arbejdsmiljø, medarbejdernes sundhed og sikkerhed
- Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af kompetente medarbejdere
- Mangfoldighed, lige muligheder og menneskerettigheder
- Indeklima til gavn for menneskers sundhed

G Governance

- Overholdelse af love og regulering
- Korruption og bestikkelse
- Datasikkerhed

Fokusområder og FN's verdensmål

De mest væsentlige bæredygtighedsemner for airteam er inddelt i følgende tre fokusområder:

- 1. Energi, miljø og ressourceforbrug
- 2. Medarbejdere og menneskers sundhed
- 3. Forretningsetik og anti-korruption

Vi bidrager aktivt til samfundets bæredygtighedsmål og støtter FN's 17 verdensmål samt Danmarks ambitioner for den grønne omstilling.

Figuren nedenfor viser airteams tre fokusområder indenfor bæredygtighed, de verdensmål, vi understøtter, samt de konkrete indsatser, vi har igangsat.

Denne rapport giver en dybere indsigt i, hvordan vi arbejder med vores fokusområder.

Derudover bidrager vi gennem de byggerier, hvor vores ventilationsinstallationer indgår, også til andre verdensmål, blandt andet:

Verdensmål 9: Industri, innovation og infrastruktur

- Offentlige infrastrukturprojekter, fx metroatnet i København og Københavns Lufthavn
- Projekter indenfor farmaceutisk industri

Verdensmål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

- Boligbyggerier
- Sygehusinfrastruktur, fx Bispebjerg Psykiatri, Psykiatrien i Odense og Nyt Aalborg Universitetshospital
- Plejecentre, fx Det Nye Sølund

airteams fokusområder og arbejde med FN's verdensmål

Fokusområde	Verdensmål			airteams indsatser
1. Energi, miljø og ressourceforbrug				Reducerer energiforbrug og udvikler energieffektive og miljøvenlige ventilationsløsninger til nybyg og renovering. Implementering af miljøpolitik og bæredygtighedspolitik. Måler og følger op på egen klima- og miljøpåvirkning ift. CO2-udledning. Reducerer materialeforbrug og affaldsmængder på byggepladser.
2. Medarbejdere og menneskers sundhed				Igangsætter sundhedsaktiviteter, måler trivsel, følger op på sikkerhed. Grundig onboarding og kompetenceudvikling via airteam Academy. Leverer ventilationsløsninger til byggeri, som skaber et godt indeklima til gavn for menneskers sundhed.
3. Forretningsetik, anti-korruption og økonomisk vækst				Fastlæggelse af politikker og overholdelse af gældende lovgivning. Udarbejdelse og implementering af adfærdskodeks (code of conduct) generelt og overfor leverandører. Bæredygtighedsrapportering i overensstemmelse med GRI universelle standarder.

Environment information

Fokusområde 1: Energi, miljø og ressourceforbrug

I airteam hjælper vi vores kunder med at reducere energiforbruget. Samtidig arbejder vi på at nedbringe miljø- og klimapåvirkningen af virksomhedens egen drift samt minimere materialeforbrug og affaldsmængder i projekterne.

Det er gennem ventilationsløsninger til vores kunder, at vi har størst mulighed for at gøre en forskel for miljøet og klimaet. Ved at levere energieffektive ventilationsløsninger hjælper vi kunderne med reducere energiforbruget, CO2-udledningen og klimaaftrykket af deres bygninger.

Vi forsøger samtidig at optimere driften af vores egen virksomhed og reducere CO2-udledningen ved at nedbringe forbruget af el, varme og brændstof til køretøjer.

Gennem effektiv udnyttelse af ressourcer herunder minimering af materialeforbrug og affaldsmængder arbejder vi på at reducere klimapåvirkningen af vores projekter.

Energieffektive ventilationsløsninger

I airteam videreuddannes medarbejderne med udgangspunkt i fremtidens lovkrav. Dermed kan de udvikle ventilationsløsninger på et bæredygtigt grundlag med fokus på energieffektivitet og CO2-reduktion.

Medarbejdernes faglige kompetencer benyttes til beregninger og dokumenteret salgsarbejde. Vi udfører livscyklusvurderinger (LCA) til dokumentation af byggeriernes klimapåvirkning (CO2 udledning). Det betyder, at vi bl.a. har fokus på materialers livscyklus, genanvendelighed og klimaaftryk ved indkøb, energiforbrug i driften og levetid.

Vi udarbejder totaløkonomiberegninger (LCC), som viser, hvordan størstedelen af en bygnings omkostninger ligger i driften. Dette understøtter fokus på optimering af energiforbrug og overholdelse af service.

Vi indgår i tæt dialog med nogle af Danmarks største ejendomsbesiddere om forslag til energirigtige ventilationsløsninger. I samarbejdet har vi fokus på at optimere løsningerne, således vi kan tilbyde mere energieffektive anlæg end det i første omgang er udbudt.

Vi har særligt fokus på risici forbundet med energiforbruget og miljøvenligheden af de ventilationsløsninger, som vi udfører for kunderne. Alle leverede løsninger opfylder minimumsbestemmelserne i Bygningsreglementet, BR18.

Læs mere om indsatser på miljøområdet ift. airteams ventilationsløsninger i miljøpolitikken på s. 15.

En god forretning for bygherre at tænke grønt



Miljø og klimabevidst projektering og indkøb



Godt indeklima som giver sundhed og trivsel



Løbende besparelse ved drift

DGNB-bæredygtigheds certificering

airteam fungerer som en aktiv sparringspartner i forbindelse med DGNB-certificering af både nybyggeri og renoveringsprojekter. Vi har indgående kendskab til de krav og dokumentationsbehov, der skal opfyldes for at opnå en DGNB-certificering, og vi bidrager med konkrete løsninger, der skaber værdi i forhold til indeklima og ventilation.

Vi identificerer muligheder for at optimere projekter med henblik på at opnå DGNB-point og bidrager bl.a. med:

- Design af ventilationsanlæg, hvor fokus på robusthed og fleksibilitet kan øge bygningens kvalitet og samtidig generere point i DGNB-vurderingen
- Udformning af ventilationsprincipper, herunder valg af armaturer med lav trækrisiko, som understøtter et godt indeklima og dermed pointgivning
- Renholdelse af ventilationskanaler gennem afdækning i udførelsesfasen, hvilket er en praksis der ofte allerede er standard og som samtidig er DGNB-pointgivende
- Fravalg af miljøskadelige stoffer i byggematerialer, fx i fugemasser og isolering
- Minimering af materialespild og affaldsmængder på byggepladsen, som skal borttransporteres, hvilket bidrager til en mere bæredygtig byggeproces og reduceret miljøpåvirkning.

Med vores faglige viden og erfaring hjælper vi med at integrere bæredygtighed i projektets tekniske løsninger til gavn for både bygningens performance og DGNB-certificeringen.

I 2024 har airteam afholdt to DGNB-kurser med fokus på ventilation og indeklima for virksomhedens medarbejdere. Kurserne har styrket medarbejdernes kendskab til relevante kriterier i DGNB-certificeringssystemet, så de kan yde kvalificeret rådgivning og sparring til kunder, når projekter skal DGNB-certificeres.

airteam har allerede bidraget til certificeringen af flere byggerier. I renoveringen af Hellebæk Klædefabrik i Nordsjælland har vi stået for ventilationsentreprisen. Projektet har opnået Danmarks første DGNB Platin-præcertificering inden for transformationsprojekter.

På Laborantskolen ved Erhvervsakademiet Aarhus har airteam leveret ventilationsløsningen og bidraget til, at byggeriet er blevet certificeret til DGNB Guld. Du kan læse mere i kundecasen på side 11.

airteam udfører ventilationsentreprisen på DSB's nye grønne værksteder. Byggeriet er det første værksted i Danmark, der præcertificeres til DGNB Platin, hvilket er beskrevet nærmere i kundecasen på side 12.

I Dymarks nye hovedsæde i Odense står airteam for ventilationsinstallationerne. Byggeriet certificeres efter DGNB Guld og modtager samtidig udmærkelsen DGNB Hjerte, som er den højeste anerkendelse inden for sundt indeklima og brugernes trivsel. Læs mere om projektet i kundecasen på side 24.

DGNB systemet

En DGNB-certificering er udtryk for en overordnet tilgang til bæredygtighed, der vurderer byggeriet på kvaliteter fra den tværfaglige proces, miljø, totaløkonomi til tekniske og sociale kvaliteter.

Projekter certificeres i 3 niveauer; sølv, guld eller platin.



DGNB Hjerte tildeles nye bygninger, som har opnået minimum 75% af de point, der er angivet som hjerte-point. Formålet med DGNB Hjerte er at belønne bygninger, der gør en ekstra indsats for brugernes velvære. Udmærkelsen kan kun tildeles bygninger, der også samtidig DGNB-certificeres.

DGNB Hjerte stiller høje krav til luftkvalitet, termisk indeklima, akustik, visuelt indeklima og arkitektonisk kvalitet – de fem såkaldte "hjerterkamre", som tilsammen skaber de bedst mulige rammer for sundhed og trivsel.

Kilde: Rådet for Bæredygtigt Byggeri



Laborantskolen, Erhvervsakademiet Aarhus

airteam har detailprojekteret ventilationsanlæggene med fokus på energioptimeret drift, da der kan være stor variation ift. luftbehovet i bygningen. Systemerne er detailberegnet med fokus på at minimere materialeforbruget. Der har været et tæt samarbejde med rådgiver og øvrige teknikfag, så bygningen kan driftes energieffektivt.

airteam har rådgivet om dimensionering og fusioneret to ventilationssystemer til en intelligent designet enhed. Sammenlignet med udbudsspecifikationerne har airteams løsning medført væsentlig reduktion af GHG emissioner ved mindre forbrug af stål, isolering og brandsikringsspjæld.

Byggeriet er DGNB Guld certificeret, hvilket betyder, at der i udførelsesfasen har været fokus på at benytte materialer med lav afgasning af uønskede kemiske produkter, og derudover minimere affaldsmængderne fra byggepladsen. Der opnås ligeledes point for god regulering af luftmængder og tilvejebringelse af ventilation med lav risiko for træk, hvilket er til gavn for bygningens brugere.



Ressourceforbrug:

- 3,885 kg undgået isolering (**53%** af total volume i udbuddet)
- 1,710 kg undgået AHU volumen (**6%** af total vægt i udbuddet)
- 1,700 kg undgået ventilationskanaler (**37%** af total volume i kælderetagen)
- 600 kg undgået brandsikringsspjæld (**57%** af total volume i udbuddet)



GHG emissioner:

De undgåede materialer estimeres at resultere i **39.9 tCO₂e undgåede GHG emissioner svarende til et fald på 31%** ift. kravspecifikationerne i udbudsmaterialet.



Indeklima:

airteams løsning sikrer samme funktionaliteter i bygningen ift. ventilation og temperaturer som udbudt.



DSB's grønne værksteder i Aarhus

DSB's kommende IC5-værksted i Aarhus er et ambitiøst byggeri med høje krav til både bæredygtighed og teknisk kompleksitet.

Her leverer airteam ventilationsløsningen til de i alt 21.000 m², fordelt på en 10.000 m² værkstedshal med otte spor, ca. 8.500 m² specialværksteder og lager samt 2.500 m² administration.

Ventilationsentreprisen omfatter:

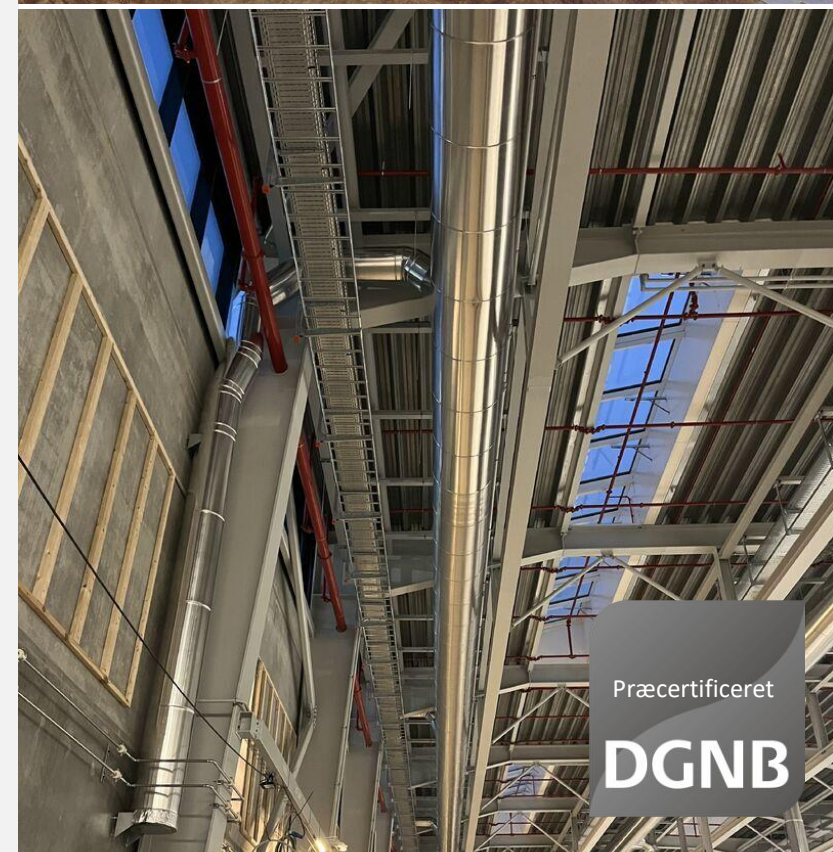
- 12 komfortventilationsanlæg til kontorer og værksteder
- Procesudsugning i specialværksteder inkl. ATEX-godkendt ventilation til arbejde med batterier
- Fokus på et behageligt og trækfrit arbejdsmiljø i administrationsbygningen
- Effektiv ventilation i lager og hjulafdrejningshal via dyseindblæsning

En særlig teknisk opgave har været installationen af 800 millimeter brede ventilationsrør i værkstedshallen. I tæt samarbejde med leverandører og montører er der udviklet en løsning, hvor op til 115 meter rør kan installeres på én dag – effektivt og i fuld overensstemmelse med gældende byggetekniske krav.

Materialevalg dokumenteres nøje, spild minimeres, og installationerne integreres diskret i bygningens arkitektur, hvilket skaber værdi for både brugere og miljø.

Ventilationsentreprisen forventes afsluttet i foråret 2025 som en del af opførelsen af et moderne værkstedsmiljø, der er forberedt til fremtidens krav til drift og vedligehold.

Byggeriet er det første værksted i Danmark, der præcertificeres til DGNB Platin. Hermed er der fokus på løsninger der kombinerer effektivitet, indeklima og bæredygtighed. Den endelige Platin-certificering modtager DSB, når byggeriet står færdigt.



Præcertificeret

DGNB

Energirenovering og grøn omstilling

Vi arbejder målrettet på at bidrage til den grønne omstilling ved at være en ledende og betroet partner i energireducerende initiativer i bygninger i Danmark og Sverige.

Vi tilbyder vores kunder at reducere CO2-udledningen ved at installere mere energieffektive ventilationsløsninger, som reducerer bygningers energiforbrug.

Ved energirenovering udskiftes hele eller dele af eksisterende ventilationsanlæg, hvormed vi kan reducere energiforbruget og sikre bedre driftsøkonomi i kundernes ventilationsanlæg.

I tæt dialog med kunderne analyseres energiforbruget i ventilationsanlæggene med henblik på at optimere og udskifte komponenter til mere tidssvarende og energieffektive løsninger. Vi udarbejder beregninger, der dokumenterer potentialet i den foreslåede energioptimering samt på tilbagebetalingstid for investeringerne og derigennem rådgiver kunden til de optimale løsninger.

Eksisterende servicekunder tilbydes ligeledes screening og vurdering af ventilationsanlæggenes stand. Der foretages beregninger på potentiel energibesparelse ved driftsoptimering, udskiftning, ombygning eller renovering.

”Efter vi har gennemgået et ventilationssystem kan vi ofte reducere en bygningens energiforbrug med 20% til 40%”

adm. direktør Poul Pihlmann.

Kundecase, energirenovering

Codanhus i København

airteam har serviceaftale om servicering af de otte ventilationsaggregater, der står i Codanhus.

Ventilationsaggregaterne i bygningen er leveret af airteam i 2003. I forbindelse med drøftelser med kunden blev det, grundet anlæggenes alder, besluttet at undersøge potentialet i en energioptimering ved at udskifte de gamle remtrukne ventilatorer til nye energieffektive ventilatorer med EC-motorer.

airteams tekniker udførte målinger. De efterfølgende analyser og beregninger viste, at potentialet for reduktion af elforbruget til ventilatordrift var mere end 40% og tilbagebetalingstiden for ventilationsarbejderne var beregnet til ca. 2 år. Derudover opnås den fordel, at anlæggene efterfølgende står med nye ventilatorer og motorer som kan sikre stabil drift af ventilationsanlæggene i mange år. Det blev derfor aftalt, at airteam skulle gennemføre ventilatorudskiftningen.



Solbjergskolen i Aarhus

airteam leverer ventilationsentreprisen til renovering og udvidelse af Solbjergskolen syd for Aarhus.

Solbjergskolen, der oprindeligt blev opført i 1965 er lige nu i gang med en omfattende modernisering og udvidelse. Projektet omfatter en række forbedringer, der skal sikre tidssvarende læringsmiljøer og et forbedret indeklima for både elever og personale.

Skolen bliver udvidet til en firesporet skole med 10 nye fælleslokaler til undervisning og fritid, samt et nyt fælles læringsareal. Der etableres fire nye faglokaler, herunder lokaler til billedkunst, natur og teknologi samt musik og bevægelse. De eksisterende faglokaler ombygges og moderniseres til blandt andet håndværk og design, mens yderligere arealer bliver til elevgarderober, toiletter og medarbejderfaciliteter.

Samtidig opføres der et kombibibliotek, der kommer til at rumme Solbjerg Bibliotek, Solbjerg Egnsarkiv og skolens pædagogiske læringscenter (PLC). Dette sikrer, at skolen fortsat fungerer som et multibrugerhus for byens borgere.

airteam leverer til renoveringen af Solbjergskolen et energieffektivt ventilationssystem, der skal sikre et forbedret indeklima. Med en samlet kapacitet på op til 68.500 m³/h fordelt på 11 ventilationsanlæg optimeres luftkvaliteten i skolens i alt 11 bygningsafsnit.

Ventilationsanlæggene er udstyret med rotorvekslere, der sikrer en høj varmegenvinding og reducerer energiforbruget. Tidligere var bygningen ventileret ved hjælp af udsugningsanlæg, der trak frisk luft direkte ind igennem facaderne.

Opgaven omfatter ventilation i klasselokaler, lærerværelser, personalerum, mødelokaler, hjemkundskabslokaler og kreative værksteder. I klasselokalerne er der installeret VAV-styring, hvilket er et behovsstyret system som tilpasser ventilationsmængden til rummets aktiviteter og personbelastning. I grovværkstedet er der monteret procesudsugning, der ved hjælp af punktudsugninger fjerner støv og gasser der kan ophobe sig i luften.

Ved at kombinere komfort- og procesventilation har airteam fokus på at skabe et sundere og mere behageligt læringsmiljø, som også driftes optimalt for at sikre lavt energiforbrug. Renoveringen giver skolen et moderne indeklima til gavn for både elever og personale, som understøtter et optimalt læringsmiljø.

Byggeriet blev påbegyndt i foråret 2023 og udføres i etaper, så skolen kan opretholde undervisningen gennem hele projektperioden. Renoveringen og udvidelsen forventes afsluttet i maj 2025.



airteams miljøpolitik

I airteam tilstræbes det, at miljøpolitikken er integreret i alle relevante strategier, politikker og den daglige drift. Vi holder os løbende opdateret om påvirkningen på miljøet og forbedre vores indsatser på miljøområdet.

Miljøfokus for ventilationsløsninger til kunder

- Minimerer energiforbruget i anlæg og drift gennem udvikling af nye, bedre og mere energieffektive ventilationsløsninger
- Leverer ventilationsløsninger, som er miljømæssigt certificeret i overensstemmelse med lokale miljø certificeringsstandarder
- Energoptimerer ventilationsløsninger hos kunderne, således emissionen minimeres. Har fokus på genanvendelighed, servicerings- og udskiftningsmuligheder
- Overholder gældende lovgivning i de løsninger vi udfører for vores kunder bl.a. krav til energiforbrug i driften, som løbende skærpes
- Udvælger leverandører, som har fokus på minimalt miljøbelastende design i hele produktets livscyklus
- Udfører dokumentation for valg af energirigtige og bæredygtige løsninger ved nybyggeri og renovering
- Optimerer løsninger, således materialeforbruget nedbringes
- Arbejder med planlægning og logistik, således CO2-belastningen fra leverancer minimeres.

Miljøfokus for drift af egen virksomhed

- Reducerer CO2-udledning fra kørsel og transport gennem digitaliseret kursusundervisning, hjemmearbejdspladser og online kundemøder, når det er muligt
- Sigter efter at minimere forbruget af el, vand og varme i driften
- Har en bilpolitik som sikre valg af miljørigtige firmabiler, således CO2-udledning minimeres
- Overholder gældende lovgivning på miljøområdet.

Miljø og drift af egen virksomhed

I airteam tilstræbes at mindske miljøpåvirkningen af virksomhedens egen drift mest muligt. Driften tager udgangspunkt i kontorarbejdspladser, og miljøbelastningen sker hovedsageligt via transport og forbrug af el, vand og varme. Der er en periodeforskydning ift. opgørelse af forbrugstallene, og det seneste opgørelsesår er 2023.

Forbruget af elektricitet, varme og brændstof til køretøjer er faldet fra 2022 til 2023. Faldet i elektricitetsforbruget skyldes hovedsageligt vores skærpet opmærksomhed på forbruget, hvilket blandt andet har givet anledning til rettelser af fejlaflæsninger mm.

Den største CO2-udledning i 2023 for airteam Group kommer fra forbrug af brændstof til køretøjer, hvilket udgør 78% af den samlede udledning. I 2023 udgør brændstof til køretøjer 76% af CO2-udledningen i Danmark, mens den i Sverige udgør 83%. Køretøjerne benyttes primært i serviceafdelingerne. Elektricitet og fjernvarme udgør hver 11% af den samlede CO2-udledning for airteam Group.

airteam Groups CO2-udledning for egen drift er 698,4 ton i 2023. I 2022 var udledningen 858,5 ton. Hermed viser udviklingen i CO2-udledningen et fald på 160,1 ton CO2 svarende til 19%. CO2-udledningen fra elektricitet er faldet 32%, CO2-udledningen fra varme er faldet 8% og CO2-udledningen fra brændstof til køretøjer er faldet 18%.

I Danmark er CO2-udledningen faldet fra 596,4 ton i 2022 til 467,7 ton i 2023, hvilket svarer til et fald på 22%. Det største fald er i CO2-udledning fra brændstof til køretøjer, som er faldet 24%.

I Sverige er CO2-udledningen faldet fra 262,1 ton i 2022 til 230,5 ton i 2023, hvilket svarer til et fald på 12%. Det største fald er i CO2-udledning fra elektricitet, som er faldet 57%.

I airteam har vi løbende fokus på at nedbringe energi- og ressourceforbrug samt affaldsmængder med lokale indsatser, hvor der er betydelige afvigelser i forbruget. Der er igangsat lokale miljøinitiativer som eksempelvis opsætning af ladestandere til el-biler og affaldssortering.

Se airteams miljøpolitik for drift af egen virksomhed på s. 15.

Materialeforbrug og affald

Vi arbejder på, at projekter planlægges med optimal anvendelse af ressourcer.

Ventilationsløsningerne beregnes og optimeres med henblik på at undgå unødvendigt materialeforbrug. Vi kan dokumentere de forbrugte materialemængder i byggeriet ved udtræk fra Revit.

Det tilstræbes at minimere mængden af affald ved grundig projektering og gennemarbejdning af projekterne inden vi går i gang på byggepladsen, således anlæggene kun skal bygges én gang. Ved kun at få de rette materialemængder leveret kan materialespildet minimeres.

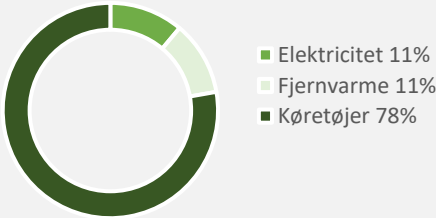
I samarbejde med byggeriets øvrige aktører forsøger vi at forbedre anvendelsen af materialer, affaldshåndtering og genbrug (ex returemballage).

Energiforbrug	2023*	2022*	2021**
Forbrug elektricitet i kWh	227.997	377.517	235.083
Forbrug fjernvarme i mWh	730	794	615
Forbrug køretøjer i liter	197.262	213.597	146.014

*airteam Group (DK + Sverige)

** airteam Danmark

CO2-udledning 2023 forbrug pr. område
airteam Group (DK + Sverige)



CO2 udledning (ton), egen drift, fordelt på scope	2023*	2022*	2021**
Total CO2	698,4	858,5	642,2
Direkte (Scope 1) CO2-udledning	439,7	534,7	387,5
Energi indirekte (Scope 2) CO2-udledning	128,4	162,8	138,9
Anden indirekte (Scope 3) CO2-udledning	130,3	160,9	115,8

* airteam Group (DK + Sverige)

** airteam Danmark

Social information

Fokusområde 2: Medarbejdere og menneskers sundhed

airteam vil være en attraktiv arbejdsplads med gode rammer for motivation, arbejdsglæde og trivsel for medarbejderne. Derudover bidrager vores ventilationsløsninger til et godt indeklima til gavn for menneskers sundhed.

airteams største aktiv og vigtigste ressource er medarbejderne, som dagligt yder en betydningsfuld indsats for at levere energieffektive ventilationsløsninger til vores kunder. Vi er bevidste om, at medarbejdernes motivation og engagement er afgørende for virksomhedens succes.

Derfor arbejder vi målrettet på at reducere medarbejderomsætningen og fastholde medarbejderne i længere tid. Medarbejderomsætningen i airteam Group steg fra 16% i 2023 til 18% i 2024, primært grundet en stigning i personaleafgangen i Danmark fra 17% til 20%. I Sverige er medarbejderomsætningen faldet fra 15% til 13% i samme periode.

Som en del af vores fastholdelsesstrategi gennemgår nye medarbejdere et grundigt og struktureret onboardingforløb via airteam Academy. Her introduceres de til airteams DNA og får den nødvendige faglige ballast til hurtigt at kunne udfylde deres roller, hvilket sikrer en effektiv oplæring og kortere time-to-performance.

For at understøtte medarbejdernes langsigtede tilknytning til arbejdsmarkedet har vi desuden implementeret en seniorordning, der giver medarbejdere mulighed for at indgå i ordningen fra fem år før den gældende folkepensionsalder.

I airteam investeres i ledelsens evne til at udvise godt lederskab og støtte den enkelte medarbejders udvikling. Ledergruppen arbejder ud fra et ledelsesgrundlag med fokus på at sikre et sundt og positivt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Vi følger løbende op på ledelsens performance gennem medarbejdernes vurderinger i trivselsmålinger. I 2024 havde airteam Group en samlet ledelsesscore på 80, hvor scoren i Danmark var 81 og i Sverige 80. I Danmark er scoren uændret fra 2022, mens tallet ikke har været opgjort i Sverige i 2022. airteam er stolte over at resultat ligger højere end landsgennemsnittet på 69.

Et stærkt socialt fællesskab er afgørende for både fastholdelse og tiltrækning af medarbejdere. I 2024 var den samlede kollegascore i airteam Group 85, med en score på 80 i Danmark og 89 i Sverige. Den danske kollegascore er faldet fra 81 i 2022 til 80 i 2024, mens tallet ikke har været opgjort i Sverige i 2022. Samlet set et flot resultat sammenlignet med landsgennemsnittet på 76. For at styrke fællesskabet afholdes løbende sociale arrangementer i alle afdelinger. I Danmark inviterede vi i 2024 alle medarbejdere, inklusive deres partnere, til den årlige julefrokost, som blev afholdt på Comwell Kellers Park i Børkop.

Der arbejdes målrettet på at sikre, at airteam forbliver en sund, sikker og udviklende arbejdsplads, således vi kan tiltrække og fastholde medarbejdere med de rette kompetencer, som beskrevet på s. 18-21.



Beskæftigelse	2024	2023	2022
Antal nyansatte medarbejdere	59	70	69
Medarbejderomsætning i %	18	16	18

Ledelse og samarbejde	2024*	2022**	Benchmark God arbejdslyst indeks
Ledelsesscore	80	81	69
Kollegascore	85	81	76

* airteam Group (DK + Sverige)
** airteam Danmark

Sundhed, trivsel og sikkerhed på arbejdspladsen

Sundhed og trivsel er centrale værdier i airteam, og vi arbejder målrettet på at styrke både medarbejdernes fysiske og mentale velvære. Vores sundhedsindsats planlægges via et årshjul, der indeholder aktiviteter og initiativer for det kommende år, og implementeres i tæt samarbejde med lokale sundheds- og trivselsambassadører. Hver afdeling har en ambassadør, der arbejder for at sikre en stærk lokal forankring af sundheds- og trivselstiltag.

Vores sundhedsstrategi omfatter blandt andet muligheder for fysisk aktivitet i arbejdstiden og forebyggelse af arbejdsrelaterede skader som ryg- og nakkesmerter. Der tilbydes aktiviteter som hæve-sænke borde, pausegymnastik, mindfulness, samt gåture i frokostpausen for at sikre mentale pauser og forebygge stress. I flere afdelinger er der også mulighed for at benytte massageordning.

I 2024 deltog medarbejderne i forskellige sundhedskampagner som; "Tæl Skridt", "Stå op"-kampagne, "Vi cykler til arbejde", DHL Stafetten, samt Danmarks mentale sundhedsdag og Aktiv December i samarbejde med Dansk Firmaidræt. Derudover blev medarbejderne tilbudt et frivilligt sundhedstjek, og 127 valgte at deltage. Resultaterne viste et generelt sundt billede af medarbejdernes helbred, og en samlet rapport med anbefalinger blev udarbejdet.

Arbejdslystscoren i airteam Group var 77 i 2024. I trivselsmålingen i de danske afdelinger i 2024 opnåede vi en score på 75, hvilket er en lille nedgang fra 78 i 2022. Dette er dog højere end danskernes gennemsnit generelt, som ligger på 72. Vi arbejder løbende med at forbedre de faktorer, der påvirker medarbejdernes trivsel og arbejdslyst.

En af de væsentligste fokusområder for os er at hjælpe medarbejderne med at opnå en god balance mellem arbejdsliv og privatliv, således negativ stress undgås.

Antallet af stresstilfælde er faldet fra 6 i 2023 til 5 i 2024, fordelt med 3 i Danmark og 2 i Sverige. I Danmark har der været et fald på 40% i antallet af stresstilfælde. I trivselsmålingen i Danmark blev "balance" vurderet lavest blandt de forskellige faktorer, og stress fortsætter med at være den største risiko for både medarbejdernes trivsel og sygefravær i airteam.

I 2023 og 2024 gennemførte vi med støtte fra Velliv Foreningen projektet "Balance i arbejdslivet" for at forebygge og håndtere stress i airteam. Gennem aktiviteter, workshops og foredrag har medarbejderne bl.a. lært at spotte stress og fået redskaber af David Owe til at modstå hverdagens stress. Sundheds- og trivselsambassadørerne har deltaget i workshops om mental sundhed, og lederne har fået træning i stressforebyggende ledelse. Derudover er der udarbejdet et trivselskodeks.

Vi følger løbende udviklingen i sygefraværet og iværksætter relevante initiativer. Det totale fravær i airteam Group er steget fra 5% i 2023 til 5,6% i 2024, primært pga. et højere fravær i Sverige. I 2024 var det samlede sygefravær i airteam Group 3,3%, med 2,7% i Danmark og 4,4% i Sverige. I alt 67 medarbejdere i Danmark tog imod tilbuddet om gratis influenzavaccination i efteråret 2024.

Vores sundhedskultur understøttes af en sundhedspolitik, stresspolitik, tandforsikring og obligatorisk sundhedsforsikring. Sundhedsforsikringen giver hurtigt adgang til behandling, herunder fysioterapi, kiropraktor og psykolog.

Sikkerhed er en høj prioritet i airteam. Gennem intensiv træning sikres medarbejderne de nødvendige kompetencer til at arbejde sikkert på byggepladserne. Antallet af arbejdsulykker i airteam Group er steget fra 14 i 2023 til 25 i 2024, primært pga. en stigning i Sverige fra 4 til 15 ulykker. I Danmark er antallet af arbejdsulykker uændret på 10 ulykker fra 2023 til 2024.

I samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen blev der i 2024 gennemført en APV-måling i Danmark, hvor ulykkerelaterede risici blev kortlagt, og en handlingsplan blev udarbejdet. Arbejdsmiljøorganisationen i Danmark blev også udvidet med en repræsentant på Sjælland.

Læs mere om tiltag indenfor sikkerhed på s. 19.



Sundhed og trivsel	2024	2022**	Benchmark
Fysisk sundhedsscore gennemsnit total	81,0*	81,7	NA
Mænd	80,4**	80,3	78,2***
Kvinder	85,7**	85,7	82,5***
Arbejdslyst/trivselsscore	77*	78	72****
Balancescore WLB	74*	70	69****

* airteam Group (DK + Sverige)

** airteam Danmark

*** Benchmark: Landsgennemsnittet for mænd og kvinder i Danmark

**** Benchmark: God arbejdslyst Indeks

Arbejds miljø og sikkerhed	2024	2023	2022
Antal arbejdsulykker	25	14	8
Antal arbejdsulykker med fravær	11	7	0
Erhvervssygdomme fx stress	5	6	5
Tabte arbejdsdage	142	154	153
Fravær total i %	5,6	5,0	4,9
Sygefravær i %	3,3	NA	NA
Barselsfravær i %	2,3	NA	NA
Antal arbejdsrelaterede dødsfald	0	0	0

Aktiviteter målrettet reduktion af arbejdsskader og ulykker i airteam

- Obligatoriske arbejdsmiljøkurser for medarbejdere
- Politik for god adfærd og etik for færden på byggepladser
- Løbende overvågning og evaluering af arbejdsmiljøpræstationen (APV målinger)
- Arbejdsmiljøorganisation, som løbende identificerer risici indenfor arbejdsmiljø samt udarbejder forbedringsforslag og handlingsplaner
- Løbende kontrol af udstyr og værktøj
- Procedurer til at håndtere ulykker og nødsituationer
- E-læring for medarbejdere omkring, hvordan arbejdsulykker forebygges.



Træning, uddannelse og kompetenceudvikling

Medarbejdernes udvikling er vigtig for airteam, hvorfor vi skaber rammerne for, at medarbejderne kan udvikle sig sammen med os igennem hele ansættelsen.

Med airteam Academy har vi fokus på løbende kompetenceudvikling og vidensdeling på tværs af virksomheden.

Medarbejderne videreuddannes, så de er opdateret med den sidste nye tekniske viden og med udgangspunkt i fremtidens lovkrav, så de har kompetencer til at kunne udvikle ventilationsløsninger på et bæredygtigt grundlag.

I airteam Academy tilbydes faglige og personlige udviklingskurser gennem face-to-face og e-læring. Kurserne målrettes den enkelte medarbejders jobfunktion, og varetages af interne og eksterne undervisere. Det kommende års kursusaktiviteter planlægges via et årshjul. Der er ydermere et stort udbud af digitalt læringsindhold tilgængeligt via airteam Academys kursusplatform.

Derudover deltager medarbejderne i interne og eksterne ERFA-grupper, hvor udbyttet er vidensdeling og erfaringsudveksling.

I 2024 havde medarbejderne i airteam Group i gennemsnit 13 kursustimer pr. år, mens de i 2023 i gennemsnit havde 10 kursustimer pr. år. Dette svarer til en stigning i kursusaktiviteten for airteam Group på 34%. I Danmark var medarbejderne på kursus i 19 timer i gennemsnit, mens det i Sverige var 2 timer i gennemsnit. Kursusaktiviteten er steget i både Danmark og Sverige med henholdsvis 33% og 118%.

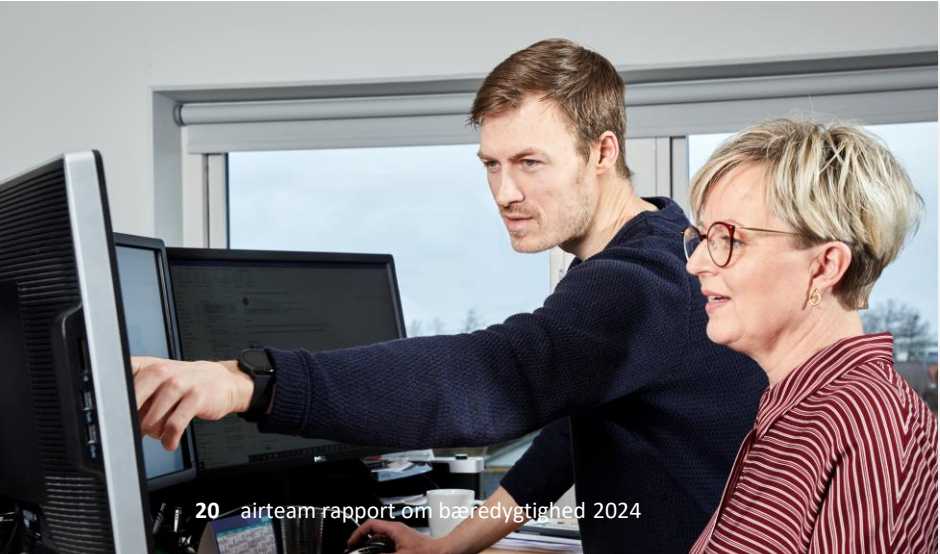
Medarbejderne tilbydes én gang årligt en udviklingssamtale. Formålet er at holde fokus på medarbejdernes trivsel, arbejdsopgaver, ønsker og mål sammenholdt med airteams forretningsmæssige mål og planer. airteam har fokus på at øge andelen af medarbejdere, som deltager i en udviklingssamtale ved understøttelse af processen og opfølgning.

Andelen af medarbejdere, som deltog i en udviklingssamtale, er steget fra 90% i 2023 til 95% i 2024 i airteam Group, hvilket svarer til en stigning på 5%. I Danmark har 92% af medarbejderne deltaget i en samtale, mens det i Sverige er 99% af medarbejderne. Det forventes, at antallet af udviklingssamtaler i Danmark fremadrettet vil være faldende, da der afholdes flere løbende one-to-one samtaler i løbet af året. I Danmark har 3% flere medarbejdere haft udviklingssamtale i 2024, mens stigningen i Sverige er 11%.

Ledergruppen deltager løbende i lederudvikling. I 2024 deltog lederne i opfølgning omkring stressforebyggende ledelse.

I 2024 fortsatte vi styrkelse af teamsamarbejdet i afdelingerne i Danmark ved gennemførelse af teambuilding workshop i Hillerød.

Vi tager løbende praktikanter og elever ind for at støtte op om uddannelsesområdet. I forløbene har vi fokus på at fortsætte samarbejdet efter endt uddannelse. I 2024 havde vi 8 elever og 11 praktikanter ansat i airteam Group.



Træning og uddannelse	2024*	2023*	2022
Kursustimer i gennemsnit pr. medarbejder pr. år	13	10	6**
Medarbejdere, som har fast performance- og udviklingssamtale i %	95	90	95*
Antal elever og praktikanter	19	23	22**

* airteam Group (DK + Sverige)
** airteam Danmark



Mangfoldighed og lige muligheder

airteam er en rummelig arbejdsplads med plads til forskellighed. Succes og udvikling stammer i høj grad fra sammensætning af teams, hvor det er en stor styrke med medarbejdernes forskellige baggrunde, kompetencer og viden. Det er vigtigt for airteams udvikling og innovationsevne, at vi har en mangfoldig arbejdsplads med forskellige perspektiver og holdninger.

airteam fremmer en ikke-diskriminerede adfærd på arbejdspladsen. Ligebehandling og ligestilling gælder for alle uanset køn, alder, seksuel orientering, religion, etnicitet eller funktionsnedsættelser.

I airteam baseres alle ansættelsesbeslutninger, karrieremuligheder og ansættelsesvilkår på objektive kriterier og kvalifikationer, såsom uddannelse, tidligere erfaring, faglige kompetencer og personlige egenskaber.

Med henblik på at sikre det underrepræsenterede køn i ledelsen har vi opstillet en politik, hvis målsætning er at fremme den kønsmæssige ligestilling på ledelsesniveau ud fra følgende:

- Kompetencerne er til enhver tid det afgørende parameter i såvel ansættelser som forfremmelser
- At man uanset køn eller race har samme muligheder for at gøre karriere i airteam.

Der arbejdes løbende på at sikre, at begge køn er repræsenteret i ledelsen, men airteam er begrænset i, at branchen er meget mandsdomineret.

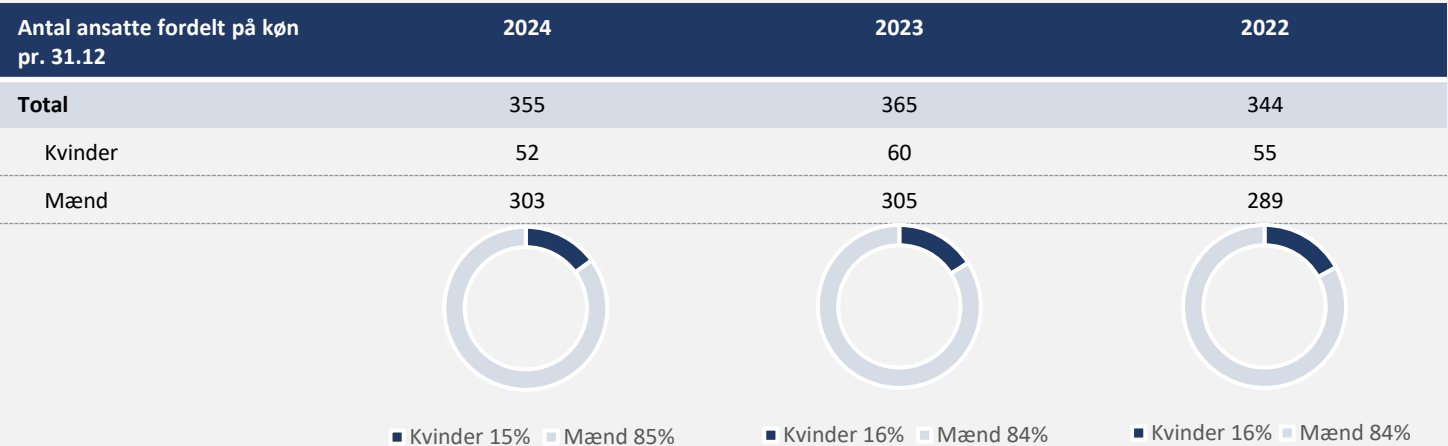
Dette understøttes af fordelingen af ansatte på køn. I 2024 udgør andelen af kvinder 15%, mens mændene udgør 85% i airteam Group. Andelen af kvinder er faldet med 1%, mens andelen af mænd er steget 1%. I Danmark er andelen af kvinder faldet med 2% fra 22% i 2023 til 20% i 2024. I Sverige udgør andelen af kvinder 4% i 2024, mens andelen i 2023 var 5% svarende til et fald på 1%.

I airteam er etableret en barselspolitik, som sikre at alle medarbejdere i Danmark har mulighed for at holde minimum 9 ugers forældreorlov med fuld løn.

Menneskerettigheder og diskrimination

I forhold til menneskerettigheder er den væsentligste risiko, at medarbejderne diskrimineres og ikke sikres lige vilkår. Dette imødegås via fælles overenskomster og personalepolitikker gældende for hele airteam. I airteam respekteres ydermere medarbejdernes ret til at være organiserede i fagforening.

Vi har fokus på, at der kommunikeres i en god tone, og at medarbejderne ikke kommer med udtalelser eller vittigheder, som kan forstås eller tolkes som nedværdigende eller ydmygende for andre. Vi bidrager til at skabe et arbejdsmiljø uden fjendtlig, truende, krænkende eller mobbende adfærd. Der er udarbejdet en politik mod seksuel chikane.



Velgørende formål

airteam støtter valgørende og sociale formål.

I 2024 har airteam doneret til Kræftens bekæmpelse.



Når indeklima er vigtigt

"Optimering og opgradering af ventilationssystemet nedbringer ikke kun energiforbruget og omkostningerne, men giver også et bedre indeklima, som bidrager til brugernes velbefindende"

adm. direktør Poul Pihlmann

Godt indeklima til gavn for menneskers sundhed

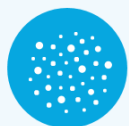
I byggeri spiller ventilation en afgørende rolle for menneskers sundhed og trivsel. Et sundt indeklima har dokumenteret effekt på både fysisk og mental velvære og kan bidrage til at forebygge gener som hovedpine, allergi, træthed og luftvejsproblemer. Samtidig har indeklimaet betydning for koncentration, produktivitet og livskvalitet – ikke mindst fordi mennesker i gennemsnit tilbringer op mod 90 % af deres tid indendørs.

Ventilation er derfor en central komponent i både nybyggeri og renovering. Et veldesignet ventilationssystem sikrer et sundt, stabilt og behageligt indeklima. Derudover forebygges problemer som fugt og skimmelsvamp.

Hos airteam udvikler vi ventilationsløsninger, der skaber luftkvalitet og indeklima med udgangspunkt i bygningens funktion og brugernes behov. Vores løsninger er energieffektive, driftsikre og designet til at understøtte sundhed og komfort i hverdagen.

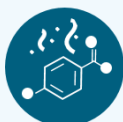
airteam udfører analyser, som fokuserer på optimering, opgradering eller udskiftning af ventilationskomponenter for at sikre den rette luftmængde, korrekt temperatur og nøjagtige driftstider tilpasset bygningens kvaliteter og drift. Dette indebærer installation af kontrolsystemer, der sikrer, at energi kun bruges, når det er nødvendigt, og overvågningssystemer, der måler luftkvaliteten.

Ventilation bidrager til et godt indeklima til gavn for menneskers sundhed på flere måder, som illustreret i figuren nedenfor.



Tilfører frisk luft

Udskifter brugt, iltfattig luft med frisk luft udefra, hvilket forbedrer indeklimaet og understøtter fysisk og mental præstationsevne



Fjerner lugtgener

Effektiv fjernelse af lugt fra fx madlavning, affald og materialer er med til at skabe et behageligt opholdsmiljø.



Begrænser CO₂ og luftbårne forurenende stoffer

Forhindrer ophobning af CO₂, støv og kemiske stoffer, som kan påvirke luftvejene og reducere komforten.



Reducerer risiko for smitte

Ventilation kan mindske koncentrationen af luftbårne virus og bakterier.



Regulerer luftfugtighed

Bidrager til at opretholde et balanceret fugtniveau, som forebygger skimmel, kondens og ubehag ved tør luft.



Understøtter komfort

Et jævnt og tilpasset luftskifte medvirker til stabile temperaturforhold uden træk eller overophedning.

Dymaks nye domicil i Odense

Dymaks nye, 2.800 m² domicil i Odense, skiller sig ud med sine runde former og skrå vinkler, hvilket stiller store, men ikke mindst spændende krav til ventilationsprojektet.

Projektet har som helhed et skarpt fokus på at reducere affald og minimere miljøpåvirkningen fra byggematerialer. Det sker bl.a. gennem brugen af genbrugsmaterialer, certificeret træ og grønne tagløsninger med det formål at skabe et mere bæredygtigt byggeri og inspirere til en grønnere arbejdskultur.

I bygningen er der ikke én eneste lige flade, og airteam har derfor udført særlige simuleringer, der sikrer optimal opblanding af luften uden trækgener for at skabe et komfortabelt indeklima. airteam har installeret 4 ventilationsanlæg, hvoraf 3 er med integrerede varmepumper, der bidrager til energieffektive løsninger.

Byggeriet skal opføres til en DGNB Guld certificering og herudover tilstræbes en DGNB Hjerte udmærkelse, hvilket er det ypperste stempel, når det handler om at sikre et sundt indeklima for de mennesker, der skal opholde sig i bygningen. Certificeringen finder sted, byggeriet står færdigt.

Ventilationsløsningen er nøje koordineret og tilpasset det arkitektoniske udtryk - der er ingen synlige installationer i bygningens brugsområder, og hver detalje er tænkt ind. Indtagsristene er eksempelvis specialproduceret med anodiseret overfladebehandling, så de matcher facaden og bygningens æstetik.

airteam har været en aktiv samarbejdspartner gennem hele projektet, hvor ændringer og tekniske detaljer er blevet løst i tæt dialog med hovedentreprenøren.

Byggeriet blev påbegyndt i 2023 og forventes afsluttet i 2025.



Governance information

Fokusområde 3: Forretningsetik og anti-korruption

airteam har implementeret sunde forretningsprincipper og fremmer anti-korrupsionsinitiativer.

Adfærdskodeks

I airteam handler vi med integritet og på en respektfuld og fair måde overfor kollegaer, kunder, samarbejdspartnere, underleverandører og myndigheder. Vi har implementeret et adfærdskodeks (Code of Conduct), som indeholder vores fælles grundlag for at handle som en ansvarlig virksomhed. Alle nye medarbejdere introduceres for kodekset via e-læring gennem airteam Academy. I 2024 blev udarbejdet et Code of Conduct for leverandører, som er en del af aftalegrundlaget for alle kontrakter.

Whistleblower-system

Alle medarbejdere har et ansvar for at indberette brud på adfærdskodekset og alvorlige forseelser, som kan have betydning for airteam som helhed eller for enkeltpersoners liv eller helbred. Til anonym indberetning er etableret et eksternt whistleblower-system. Der er ikke indberettet brud på adfærdskodekset i 2024.

Registrering af arbejdstid

airteam har implementeret digital og systematisk registrering af arbejdstid og har etableret en politik, der sikrer ensartet og korrekt registrering på tværs af organisationen. Tiltaget skal sikre overholdelse af gældende arbejdstidslovgivning, herunder EU's arbejdstidsdirektiv og national lovgivning.

25 airteam rapport om bæredygtighed 2024

Anti-korruption og bestikkelse

I airteam er der nul tolerance overfor alle former for korruption og bestikkelse. Den væsentligste risiko ift. korruption og bestikkelse er, såfremt medarbejderne foretager repræsentation eller modtager gaver, således der kan stilles spørgsmålstegn ved airteams objektivitet. Dette gælder ydermere risikoen for, at der kan opstå interessekonflikter mellem medarbejdernes personlige interesser og virksomhedens interesse/hovedaktiviteter.

Der er fokus på, at der ikke gives eller modtages gaver eller udvises gæstfrihed med forventning om at modtage en økonomisk eller forretningsmæssig fordel til gengæld. Medarbejderne opfordres til at handle ud fra sund fornuft og god skik-princippet i overensstemmelse med gældende skatteregler. Der er implementeret et whistleblower-system, hvor bekymringer ift. korruption og bestikkelse kan indberettes. Der er ikke modtaget indberetninger ift. korruption og bestikkelse i 2024.

airteam støtter fair og fri konkurrence i alle dele af virksomheden. Der indgås eller opfordres ikke til konkurrencebegrænsende aftaler, og der udveksles ikke ulovlig prisinformation med andre.

Databeskyttelse og IT sikkerhed

I airteam respekteres fortrolige oplysninger, ophavsrettigheder og materielle værdier. Medarbejderne håndterer virksomhedens interne anliggende, dokumenter og oplysninger med omtanke og omhu samt holder disse oplysninger fortrolige i forhold til tredjepart.

airteam følger principperne i FN's Global Compact og overholder lovgivningen omkring databeskyttelse af personoplysninger jf. GDPR. Vi lever op til kravene om ansvarlighed og dokumentation ved behandling af personoplysninger. Medarbejderne undervises og trænes i IT-sikkerhed og behandling af personoplysninger via e-læring gennem airteam Academy.



GRI indhold index

airteams bæredygtighedsrapport dækker kalenderåret 2024. Rapportens informationer, der refereres til i GRI indhold indexet, er fra 1/1-2024 til 31/12-2024 medmindre andet er specificeret.

Rapporten dækker airteam Group, hvilket omfatter airteams aktiviteter i Danmark og Sverige. Tallene er primært for airteam Group medmindre andet er specificeret.

Rapporten er udarbejdet med reference til GRI Standarderne. Principperne for GRI 1 standard anvendt er GRI 1: Grundlag 2021.

GRI Index			
GRI Standarder og oplysninger		Placering side	Kommentar
GRI 2: Generelle oplysninger 2021			
2-1	Organisatoriske detaljer	4-6	
2-2	Enheder inkluderet i organisations bæredygtigheds rapportering	GRI index	
2-3	Rapporteringsperiode, hyppighed og kontaktpunkt	GRI index	
2-4	Omformulering af oplysninger	GRI index	
2-5	Ekstern erklæring	GRI index	Ingen
2-6	Aktiviteter, værdikæder og andre forretningsforbindelser	5	
2-7	Medarbejdere	17-21	
2-9	Styringsstruktur og sammensætning	4	
2-11	Formand for det højeste ledelsesorgan	GRI index	airteam bestyrelsesformand
2-12	Det øverste ledelsesorgans rolle i at føre tilsyn med håndtering af påvirkninger	GRI index	Overordnet ansvar for at sikre bæredygtighed på airteam direktions agenda
2-13	Uddelegering af ansvar for håndtering af påvirkninger	GRI index	airteam direktion
2-14	Det øverste ledelsesorgans rolle i bæredygtigheds rapportering	GRI index	Overordnet ansvar, operationelt ansvar hos airteam direktion
2-22	Redegørelse af strategi for bæredygtig udvikling	7-8	
2-23	Politik forpligtelser	7	
2-24	Indarbejdelse af politik forpligtelser	8	

GRI Standarder og oplysninger		Placering side	Kommentar
GRI 2: Generelle oplysninger 2021			
2-25	Processer til at afhjælpe negative påvirkninger	8-25	
2-26	Mekanismer til at søge råd og rejse bekymringer	25	
2-27	Overholdelse af love og regler	8-25	
2-28	Medlemsforeninger	GRI index	Branchefællesskab i Danmark: DI Byggeri
2-30	Kollektive overenskomster	GRI index	Metal, Blik og Rør, EL-overenskomsten, TL-overenskomsten og HK-overenskomsten indgået med Dansk Byggeri
GRI 3: Væsentlige emner 2021			
3-1	Proces til at fastlægge væsentlige emner	7	
3-2	Liste over væsentlige emner	7	
3-3	Håndtering af væsentlige emner	7-8	
Environment			
GRI 302: Energi 2016		9-16	
302-1	Energiforbrug i virksomheden	16	
302-4	Reduktion af energiforbrug	9-16	
302-5	Reduktioner i energibehov for produkter og tjenester	9-16	
GRI 305: Udledninger 2016		16	
305-1	Direkte (Scope 1) CO2-udledning	16	
305-2	Energi indirekte (Scope 2) CO2-udledning	16	
305-3	Anden indirekte (Scope 3) CO2-udledning	16	
305-5	Reduktion af CO2-udledning	16	
GRI 306: Affald 2020		16	
306-1	Affaldsgenerering og væsentlige affalds-relaterede påvirkninger	16	
Social			
GRI 401: Beskæftigelse 2016		17,21	
401-1	Nyansættelser og medarbejderomsætning	17	
401-3	Forældreorlov	21	

GRI Standarder og oplysninger	Placering side	Kommentar
GRI 403: Arbejdsmiljø og sikkerhed 2018	18-19	
403-1 Ledelsessystem for arbejdsmiljø og sikkerhed	18-19	
403-2 Identifikation af fare, risikovurdering og undersøgelse af hændelser	18-19	
403-3 Arbejdsmiljø sundhedsydelse	18-19	
403-4 Medarbejderdeltagelse, drøftelse, og kommunikation om arbejdsmiljø og sikkerhed	18-18	
403-5 Medarbejder træning i arbejdsmiljø og sikkerhed	18-19	
403-6 Tiltag som fremmer medarbejdernes sundhed	18-19	
403-8 Medarbejdere omfattet af et arbejdsmiljø- og sikkerheds ledelsessystem	GRI index	Alle medarbejdere
403-9 Arbejdsulykker	18	
403-10 Arbejdsrelateret sygdom	18	
GRI 404: Træning og uddannelse 2016	20	
404-1 Kursustimer i gennemsnit pr. medarbejder pr. år	20	
404-2 Programmer til opgradering og omstilling af medarbejdernes færdigheder	20	
404-3 Medarbejdere, som har fast performance- og udviklingssamtale i %	20	
GRI 405: Mangfoldighed og lige muligheder 2016	21	
405-1 Mangfoldighed i ledelsen og blandt medarbejdere	21	
GRI 406: Anti-diskrimination 2016	25	
406-1 Hændelser med diskrimination og tiltag	GRI index	Ingen tilfælde i 2024
Governance		
GRI 205: Anti-korruption 2016	25	
205-2 Korruption og træning om anti-korrupsions politikker og procedurer	25	
205-3 Bekræftede tilfælde af korruption og tiltag	GRI index	Ingen tilfælde i 2024
GRI 206: Anti-konkurrencebegrænsende adfærd 2016	25	
GRI 418: Kundebeskyttelse	25	
418-1 Begrundede klager vedrørende brud på kunders privatliv og tab af kundedata	GRI index	Ingen tilfælde i 2024



Kontakt

HR@airteam.dk

Gunnar Clausens Vej 34B
8260 Viby J

Telefon: 70 20 35 88
www.airteam.dk